



Programa de
Santiago García Granda
CANDIDATU A RECTOR



Universidad de Oviedo
Universidá d'Uviéu
University of Oviedo

Nuevos retos col mesmu enfotu

Nuevos retos con la misma ilusión
New Challenges keeping the momentum

*“Ente les dificultaes
escuéndese la oportunidá”*
Albert Einstein

“Si tuviere qu’escoyer ente un maestru o profesor increíble y una teunoloxía increíble pa los mios fíos o la de cualesquier otra persona, escoyería siempre al maestru o profesor increíble”

Salman Khan

“La ciencia española fai milagros con poca financiación”

Margarita Salas



Índiz

7

Presentación

9

Exes Programátiques

15

Estudiantáu

23

**Personal
d'Alministración y Servicios**

29

**Personal
Docente ya Investigador**

35

Ufierta Académica

39

**Investigación, Innovación y
Tresferencia**

47

Recursos Materiales

51

Recursos Teunolóxicos

57

**Planificación,
Xestión Económica,
Tresporencia y Calidá**

61

**Estensión Universitaria,
Internacionalización y
Conexón Social**

67

Epílogu

PRESENTACIÓN

Santiago García Granda



Nos sos 412 años d'historia, dende la so fundación por D. Fernando de Valdés, la Universidá d'Uviéu transitó cola vocación de ser un referente académico y cultural nel ámbitu llocal, nacional ya internacional. El nuesu rectoráu fai'l númberu 191 de la serie de rectores, darréu qu'esta universidá, aunque tien un conseyu rectoral paritariu, inda nun tuvo una rectora al frente. Esti fechu tendría d'afalanos a seguir trabayando hacia la eliminación de la fienda de xéneru. Esta llarga hestoria tuvo enllena d'eventos de gran relevancia, como la creación de la Estensión Universitaria, de la nuesa Biblioteca Universitaria o la primer publicación de los Añales de la Universidá d'Uviéu. Sicasí, dende va unos meses vivimos una etapa singular. Un tiempu de pandemia que nos pon a prueba, que camudó de sópitu'l nuesu comportamientu, la nuesa forma de rellacionanos y qu'incidió fondamente nel sistema universitariu global y en particular na nuesa universidá. A esti retu la Universidá d'Uviéu respondió de mou exemplar, calteniendo a plenu funcionamientu un serviciu públicu fundamental ya indispensable. Esti llabor fexóse priorizando la seguridá sanitaria de tolos miembros de la comunidá universitaria y nella foi clave la dedicación del profesóru y del personal d'alministración y servicios, asina como l'esfuerzu del estudiantáu y de les families p'afaese a esta situación. Los campus, les facultaes y escuelas, los departamentos, dientro de la so autonomía, fueron capaces d'afaese a una nueva realidá, difícil de xestionar. Quede equí la nuesa máxima felicitación y reconocimientu.

El 16 de mayu de 2016 tomamos el testigu que nos dio la comunidá universitaria, cola mesma ilusión cola qu'escribimos esti programa electoral. Dende entós nun dexamos de trabayar, a comuña con tola comunidá universitaria, pa llograr cola nuesa actividá diaria que la universidá asturiana algame más y meyores oxetivos. Fuimos fieles al nuesu programa y al nuesu proyeutu. Nun desdexamos l'enfotu d'asitiar a la nuesa institución nos niveles más altos dientro del sistema universitariu del nuesu país, nel espaciu européu d'educación superior ya investigación y nel ámbitu internacional.

El resultáu ye qu'en 2020 tenemos una universidá oxetivamente meyor asitiada nel contestu nacional ya internacional, consolidada ente les 500 meyores del mundu, meyorando tamién la nuesa posición relativa ente les españoles. Al empar desarrollamos un altu nivel de transparencia partiendo d'una situación calificada nos rankings como opaca. Pa ello aprobamos nuevos reglamentos, creando comités tan importantes como'l de calidá y el d'ética y regulando cuestiones como'l paru académico. Meyoramos les nuses infraestructures teunolóxiques y tamién se meyoraron unos edificios nos que se nota'l pasu del tiempu. Impulsamos de mou bien relevante la collaboración cola empresa, la tresferencia y el emprendimientu.

Pa la consecución d'estos llogros, aplicamos una filosofía de corresponsabilidá, dando mayor capacidá económica a centros y departamentos, y dexando a la comunidá universitaria definir les sos prioridaes por aciu de la implantación de los presupuestos participativos.

Amás, preocupámosnos del planeta buscando la sostenibilidá ambiental de toles nuses actuaciones.

La nuesa satisfacción colos resultaos llograos ye alta. Sicasí, danse múltiples retos nuna institución y nuna sociedá en cambéu y evolución constante. Ente ellos tán la meyora y simplificación de los procedimientos alministrativos, cola plena implantación de l'alministración electrónica, o la necesaria evolución de les metodoloxíes docentes, la transición hacia nuevas titulaciones semipresenciales o online, pa lo que tenemos d'entender l'actual coxuntura creada pola pandemia como una oportunidá que nos debe impulsar a acelerar la meyora d'esa necesaria tresformación. Esti saltu teunolóxicu, xuntu coles nuses meyores en docencia billingüe, va dotanos de ferramientes pa meyorar la captación d'estudiantáu estranxeru y, a lo cabero, va facenos ser más competitivos fuera y dientro del territoriu del Principáu d'Asturies.



***Nun dexamos de trabayar,
en xuntura con tola comunidá universitaria,
pa llograr cola nuesa actividá diaria que la
universidá asturiana algame más y meyores oxetivos***



Queremos que la Universidá d'Uviéu siga avanzando, creciendo, modernizándose, reivindicándose, formando cada vegada meyor al nusu estudiantáu, potenciando los nuses programes pa mayores, fomentando vocaciones en neños y neñes, espardiendo la cultura científica na sociedá, teniendo la investigación más avanzada en toles fasteres del conocimientu, y una influencia cada vegada mayor y más integrada na sociedá asturiana. Too ello ensin arrenunciar a la nuesa aspiración de seguir siendo'l motor del desendolque económicu y l'ascensor social del Principáu.

Ye por eso que solicito'l to sofitu pa que los próximos cuatro años llogremos xuntos, toos y toes, una universidá d'afechu integrada nel espaciu européu d'educación ya investigación superior y con reconocimientu internacional. Vamos caltener el clima de calma y estabilidá, y vamos favorecer les meyores condiciones pa llevar alantre'l nusu trabayu, docente, discente, de xestión y téunicu. Vamos seguir siendo un motor del progresu cultural, social y económicu d'Asturies, cola nuesa investigación y tresferencia. Vamos construyir, al traviés de les persones, una sociedá más xusta y caltenible, entamadora, qu'atraiga talentu y xenere actividá económica, estabilidá y un futuru de desarrollu sostenible, qu'ilusione a les nuevas xeneraciones d'asturianos y asturianas.

A man with grey hair, wearing a dark suit, light blue shirt, and dark tie, stands in front of a wooden door. A dark green horizontal band is overlaid across the middle of the image, containing the title and a large number.

EXES PROGRAMÁTIQUES

1

El nuesu plan pa los vinientes cuatro años va vertebrase al traviés d'un conxuntu d'elementos básicos que son fundamentales pal desarrollu d'una universidá.

La Universidá son les persones

Pa llevar a cabu la so misión docente, investigadora, de tresferencia y de tresformación social, la universidá tien d'esmolecese en primer llugar poles persones. Per un llau, pensar nel estudiantáu, que representa'l presente y el futuru de la mesma universidá, pero más importante, de la sociedá asturiana nel contestu llocal y tamién nel contestu global, como ciudadanos y ciudadanes d'un mundu globalizáu. Per otu llau, hai d'ocupase de les y los trabayadores de la institución, el personal d'alministración y servicios y el profesoráu, responsables direutos de llevar a cabu les misiones que componen los oxetivos de la institución universitaria. La nuesa aición de gobiernu va poner per delante siempre a les persones faciendo los mayores esfuerzos en meyorar les condiciones de trabayu y estudiu, ufiertando oportunidaes de desarrollu profesional y, a lo cabero, consiguiendo una vida universitaria que nos enllene d'arguyu y satisfacción personal y coleutiva.

Una Universidá teunolóxicamente avanzada

L'apueste pola teunoloxía nesti periodu foi bien importante con cuasi 2 millones d'euros añales invertíos en ferramientes informátiques. Anovamos práuticamente tola infraestructura, espardiendo la rede WI-FI y desendolcando un importante númberu d'aplicaciones informátiques. Amás, apostamos, con gran éxitu, pola alquisición de la llicencia Campus de Microsoft más completa pa tolos miembros de la comunidá. Sicasí, nun tenemos de cayer nel conformismu y hemos decatamos de que tamos bien lloñe d'una situación óptima. El futuru de la universidá depende de la teunoloxía y tenemos de caminar

hacia un desarrollu inda mayor. La teunoloxía tien de dexar encarar procesos de xestión más áxiles, meyorar la educación a distancia y dar más facilidá d'accesu a la información. Poro, esta va ser ún de los pegollos de la nuesa aición de gobiernu y una de les fasteres d'expansión y crecimientu en recursos.

L'impactu nos sectores productivos

Ún de los aspeutos más criticaos de la ciencia española ye que'l so importante númberu de publicaciones nun produz l'impactu esperáu nel sector productivu. D'ehí qu'una exa d'aición relevante nuna universidá moderna tien de ser la tresferencia de conocimientu hacia'l sector productivu. La medría de los contratos con empresa y de mou bien relevante la creación de cátedres universitarias (venceyu permanente col sector productivu) empunxo la nuesa aición de gobiernu nestos cuatro años. Enanchar esta actividá ampliando'l númberu d'aiciones, pero sobremanera estendiéndoles a nuevos campos nos que tradicionalmente esistía menos tresferencia va ser un importante pegollu de la nuesa aición de gobiernu. Ye necesario crear nuevos espacios de colaboración, llaboratorios y parques científicos, tanto físicos como virtuales, onde se desarrollen proyeutos singulares y estratéxicos para la reactivación económica d'Asturies.

Reconocimientu ya impactu internacional

La colaboración internacional ye daqué consustancial a la institución universitaria y nesti aspeutu la evolución de la Universidá d'Uviéu nos postreros cuatro años foi bien notable. La nuesa posición n'Europa ye sólida y llogramos afitar progresivamente la nuesa rellación con Asia y América. El nuesu progresu foi espectacular nestos cuatro años, tanto na expansión de la nuesa actividá internacional como'l so reflexu nos fondos recibíos. El nuesu afitamientu nel ranking de Shanghái como una de



Pablo Morán

les 500 meyores universidaes del mundu o los nuevos perbonos resultaos en sostenibilidá ambiental son una amuesa d'ello.

Cada vegada resulta más necesariu sofitar la internacionalización de los campus, facilitando la incorporación d'estudiantáu procedente d'otros países y sistemes y apostando por una movilidad más amplia, pa lo que tienen de garantizase programes y alcuerdos ente universidaes, empreses, ya instituciones españoles ya internacionales, sobremanera les d'ámbitu européu. La nueva Universidá ta firmemente comprometida cola internacionalización de los sos campus y prueba d'ello ye la nueva insistencia en liderar un proyeutu d'Universidá Europea. Aliances como AURE (Alianza d'Universidaes Ruses y Españoles), proyeutos internacionales, movildades y cooperación global van ser elementos fundamentales na nueva aición de gobiernu.



***Cola aplicación recién del
nuesu Códigu Éticu, que va
empobinar les rellaciones de la
institución y les del so personal
con entidaes y empreses
esternes, vamos llograr una
universidá más responsable,
más xusta y más comprometida***



Una Universidad inclusiva ya igualitaria

La diversidá ye un fechu nes sociedaes occidentales y la universidá nun ye ayena a esta realidá. Ye necesario caltener l'impulsu na atención a les persones con necesidaes específiques, diseñar mecanismos más fuertes d'actuación énte casos d'acoso y llograr la plena integración de les mueres en condiciones d'igualdá efeutiva colos homes. Nesti sentíu, el diagnósticu de la (des)igualdá, publicáu en marzu d'esti añu, foi'l puntu de partida p'actualizar el plan d'igualdá y entamar la correspondiente negociación de nuevas midíes coles fuerces sindicales.

Nesti mandatu avanzamos significativamente al traviés d'estremaes aiciones pa desenvolver una universidá más inclusiva. Punximos en marcha los protocolos frente al acoso y de cambéu de nome nos procesos de cambéu de sexu. Introduximos la identificación al traviés

del nome sentíu. Iguamos los baños pa fae-los unisex. Afayamos distintes instalaciones pa mejorar la so accesibilidá. La puesta en funcionamientu del Comité d'Ética y la elaboración d'un Códigu Ético, y les meyores na aplicación de la Llei de Memoria Histórica, asítiennos na vanguardia de les universidaes españoles en términos d'inclusión. Sicasí, el camín por percorrer entá ye llargu. Vamos Siguir desarrollando proyeutos p'algamar esti oxetivu irrenunciable.

Una Universidad caltenible

Va unos años el planeta pidiénos un cambéu na nuesa forma de vivir. Nun podemos seguir consumiendo recursos como si fueren ilimitaos. Nun podemos contaminar ensin más, porque toos y toes sufrimos les sos consecuencias. La universidá ha de ser un referente y exemplu de sostenibilidá. El nuesu papel de llideralgu foi claru, non solo al traviés de los



Pablo Morán



***Dímos-yos puxu a los títulos d'espertu,
al Programa Universitariu pa Mayores y a la
Extensión Universitaria como enxamás se fexere***

***Llevamos alantre programes y actividaes que van dende los
3 años hasta los 90, espertando voluntaes científiques nes y nos
más pequeños, que van ser el nuesu futuru estudiantáu***



nuevos proyectos de sostenibilidad, sinón que nos punximos al mandu de toles universidaes españoles na sectorial CRUE Sostenibilidad. Tomando como puntu de partida la nueva Memoria de Responsabilidad Social, la completa alineación de la nueva institución colos oxetivos de l'Axenda 2030 va ser pa nós otra referencia na aición de gobiernu.

Una Universidá pa tola vida

La universidá del sieglu XXI ta sufriendo fondos cambeos. La esixencia social, la competencia y la necesidá de formación continua, faen de la universidá daqué más que la institución a la que s'apuerta a los 18 años y na que s'algama la graduación unos años dempués. Esta nueva universidá tien de ser un puntu de referencia cultural, educativu ya investigador en cualquier etapa de la vida. Ye por ello que nestos años desarrollamos programes y actividaes que van dende los 3 años hasta los 90. Espertamos voluntaes científiques nes y nos más pequeños, que van ser el nuesu futuru estudiantáu. Afalamos l'interés de los adolescentes y ufiertamos amplies posibilidaes culturales y formatives a los nuevos egresados seya la que seya que la

so edá. Dímos-yos puxu a los títulos d'espertu, al Programa Universitariu pa Mayores y a la Extensión Universitaria como nunca se fixere. Amás, pa conseguir mayor vinculación, fexemos el Club Alumni UO 360°. El venceyu cola universidá ha ser pa tola vida. Y tenemos de ser un referente na vida y cultura d'Asturies pa cualquier edá y condición

Motor de reactivación social

El serviciu públicu qu'empresta la universidá nun tien de llindase a los sos cometíos básicos dientro de les sos aules y llaboratorios, ha ser una institución que contribuya de forma efeutiva a la dinamización de la sociedá asturiana, tanto como motor cultural qu'afale'l nivel cultural de la población del Principáu d'Asturies, como siendo parte activa de la necesaria reactivación económica que precisa la nueva comunidá autónoma. La universidá tien de ser reconocida, cada vegada más, como un espaciu de formación de líderes y llidereses y el mayor ascensor social de que disponemos nel sieglu XXI hacia esa sociedá más xusta y bayurosa con una economía dinámica y afitada nel conocimiento y la teunoloxía.

La Universidá que mira al mundu dende Asturias

El mundu foi camudando de paradigma académicu, cultural y económicu nes últimes décadas nun contestu globalizáu que, enfocáu dende la sostenibilidad, nun dexó enxamás de llau la cultura llocal como referencia. Y nesi marcu trabayamos estos postreros cuatro años: intensificando la rellación de la Universidá d'Uviéu col territoriu que l'abelluga, amestando a la so comunidá nel texíu socioeconómicu que la sostién, utilizando la llingua que fuimos a crear y cultivar y normalizando les nuses tradiciones y costumes, axuntándoos coles que nos lleguen d'otros pueblos y territorios colos que queremos seguir faciendo crecer el nusu estudiantáu y la nuesa visión abierta del mundu. Un mundu, a lo cabero, que precisa miraes globales ensin escaecer quién somos, d'ónde venimos y a onde nos pruye llegar, con una visión y una comunicación global al empar que llocal.

La busca d'una financiación xusta

Los recursos financieros constitúin el combustible imprescindible pal funcionamientu d'una institución pública d'enseñanza superior. La Universidá d'Uviéu y el Gobiernu del Principáu d'Asturies roblaron un alcuertu de financiación de la universidá en 2017, vixente hasta 2022, que foi pioneru n'España y que nos dio un marcu d'estabilidad financiera. Magar el plan de financiación ta desenvolviéndose razonablemente bien, l'aportación de recursos pa proyeutos estratéxicos inda ye escasa, es-

pecialmente no referente a les infraestructures y a la captación de talentu.

N'España, cola llegada de la crisis económica en 2008 y la emerxencia fiscal arreyada a la mesma, la respuesta gubernamental al respetive de la financiación pública de les universidaes carauterizóse por una disminución de los recursos y la paralización de munchos planes de financiación de la investigación.

Pa superar esti bloquéu económicu, ye necesario diseñar un nuevu modelu de financiación de les universidaes públiques por aciu d'una cuantía basal que cubra los costos estructurales y s'acompañe d'una financiación global por resultaos abondos pa encarar los retos que la sociedá nos pide. Ésti va ser un oxetivu y un retu irrenunciable de la nuesa aición de gobiernu.

Descentralización y autonomía

Hai una máxima que diz que'l gobiernu funciona meyor cuanto más averáu ta d'aquelles y aquellos a los que gobierna. Na universidá esti principiu sofítase na idea de que centros, departamentos ya institutos d'investigación tengan la máxima capacidá de xestión. Ye por ello que les regulaciones diseñaes pola universidá tienen de da-yos la máxima autonomía para enfrentase a realidaes bien distintes. Dende llueu esto ha dir acompañao de recursos abondos pa poder xestionar esa autonomía. La medría de los sos presupuestos, l'asignación de recursos humanos pa la xestión, y personal téunicu, xunto col fondu respetu a l'autonomía de centros, departamentos ya institutos foi pa nós una exa de la nuesa actuación estos cuatro años y tornarás selo nel próximu mandatu.

A young man and woman are smiling and talking outdoors. The woman is holding a blue folder. The background is a blurred green field with trees.

ESTUDIANTAU

2

Réxime de progresu y permanencia

El cambéu del réxime de progresu y permanencia foi una de les grandes reivindicaciones nes elecciones del 2016. Esti equipu fexo de so esti pidimientu camudando la normativa pa facilitar la continuidá y finalización de los estudios. Los resultaos de l'aplicación del nuevu reglamentu fueron estraordinariamente positivos. Sicasí, dempués de cuatro años d'esperiencia, ye'l momentu d'introducir meyores como la posibilidá de baxar de 90 a 60 el númberu de creitos necesarios pa permanecer na institución dempués del tercer añu. Vamos trabayar nestos nuevos cambeos debatiendo cola representación estudiantil na Mesa del Estudiantáu y esponiéndolos a la comunidá universitaria, enantes de la so aprobación nel Conseyu Social de la Universidá.

Ye importante resaltar que la universidá favoreció la consideración de les circunstancies de la pandemia y los sos efeutos nel rendimientu del estudiantáu como una causa a contemplar na concesión de la permanencia na universidá pal cursu 2020/2021, beneficiando a numerosos estudiantes afectaos por esta situación. La esperiencia d'estes aiciones, y la persistencia de los efeutos de la pandemia, va faer que puédamos seguir aplicándoles a lo llargo de los próximos cursos, meyorando la so xestión y afaciéndolos a les nueves situaciones del estudiantáu. D'esta forma vamos garantizar que nengún estudiante seya espulsáu de la universidá por nun algamar los criterios de progresu y permanencia.

Contratos y ayudes

Pa nós ye un oxetivu irrenunciable'l que naide tenga d'abandonar los sos estudios universitarios por falta de recursos económicos. Poro, xubimos el númberu d'ayudes a les matrícules pa dar cobertura a toles solicitúes. Les nueves situaciones que surdieron por cuenta de la pandemia impulsáronnos a poner en marcha nuevos mecanismos de sofitu al estudiantáu con necesidaes sobreveníes, como la esten-

sión gratuita de matrícules al cursu 2020/21 y el sofitu pa la fienda dixital pal presente cursu académicu. Nel nuevu mandatu vamos seguir avanzando nesta filosofía de sofitu económicu al estudiantáu.

Per otra parte, la importante meyora nel abaratamientu de tases académiques foi ún de los llogros d'esta etapa de gobiernu. Creemos nuna educación superior como un serviciu públicu universal y gratuitu nes universidaes públiques, por ello vamos seguir coordinando les nuses actuaciones dende la universidá, en sintonía col Conseyu d'Estudiantes, hasta llograr del gobiernu del Principáu d'Asturies nueves rebaxes nes tases académiques nos próximos cuatro años.

Formación complementaria y continua

Nos últimos años la formación complementaria tomó una relevancia bien importante nel currículu. Conscientes de la necesidá de facer una ufierta amplia, púnxose en marcha de mou experimental la posibilidá de cursar asignatures de toles titulaciones, como por exemplu les d'idiomes ya informática, pa cualquier persona qu'estudie na Universidá d'Uviéu. D'esta forma va poder matricularse, a precios públicos, mientres cursa otra titulación. Esta esperiencia constitúi un pasu inicial y complementariu, qu'inspira la puesta en marcha del conceutu de grau abiertu, que va dexar, dientro d'unes pautes xenerales, una formación individualizada al traviés de la eleición llibre de materies. La implantación d'estes titulaciones na Universidá d'Uviéu va ser ún de los oxetivos pa desenvolver nos próximos cuatro años.

Per otu llau, dende la Institutu d'Investigación ya Innovación Educativa (INIE) y la secció de títulos propios punximos a disposición de la comunidá universitaria la mayor ufierta formativa, en cantidá y variedá, programada hasta agora na universidá. Nel próximu mandatu vamos incluyir nueves materies, afayando la ufierta a la demanda de formación tresversal y d'actualización de conocimientos pa la comunidá universitaria, pero abierta a la sociedá. La

formación posterior a la finalización del máster va ser otru elementu d'actuación al traviés de la potenciación de los títulos propios.

Movilidad

Nos caberos años batimos el récord nel númberu d'estudiantes Erasmus de la universidá y pretendemos seguir xubiendo los sos números, darréu que la experiencia Erasmus, o de los nuevos programes de movilidad polo xeneral, ye una de les más valoraes nel currículum profesional per parte de les entidaes empleadoras. Vamos potenciar la internacionalización, l'aprendizaxe d'idiomes y les estancias nel estranxeru, elementos que se revelaron como disruptivos a la de valorar el currículum d'un profesional. P'acreditar les actividaes rellacionaes cola internacionalización, proponemos la creación d'un Certificáu d'Intensificación Internacional que se va otorgar al estudiantáu que cumpla dellos requisitos sobro competencias llingüístiques n'idiomes y estancias d'estudiu y/o investigación nel estranxeru. Dende la Fundación Universidá d'Uviéu y en Collaboración con Asturex, vamos entamar nueves oportunidaes de práutiques profesionales, n'empreses asturianas nel estranxeru o n'organismos internacionales, tales como'l BID, OEA, CERN o ONU ente otros.

Empleabilidad

Una de les nubes mayores esmoliciones d'estos años foi la empleabilidad de los nuevos egresaos y egresaes. Ye por ello que la formación de calidá foi ún de los nuevos principales retos. Sicasí, el contestu global, cambiante y competitivu, indícanos qu'esto nun ye abondo. El conocimientu alquiríu nos estudios universitarios ha incluyir competencias tresversales en materies tan importantes como emprendimientu, dixitalización, habilidaes sociales, sostenibilidad, ente otros. P'algamalo punximos en marcha formaciones específiques y programes de descubrimientu de talentu y emprendimientu (ChampU, Dream Big, Explorer, Cites con



***Xubimos el númberu
d'ayudes a matrícula
pa dar cobertura a
toles solicitúes***



Éxitu, etc.). Impulsamos les cátedres d'empresa que dexen que'l texíu productivu nos acompañe nel llogru de tales competencias por aciu de presentaciones y práutiques. Amás, dimos nueva vida al Foru d'Empléu y potenciamos el Programa Suma Talentu de práutiques pa recién titulaos y titulaes.

Pa esti nuevu mandatu vamos ampliar los nuevos programes de descubrimientu de talentu y emprendimientu. Vamos buscar aumentar el númberu de práutiques de beques remuneraes. Amás, vamos poner en marcha una amplia ufierta de cursos y temes educativos sobro competencias tresversales nel nuesu campus virtual que seyan gratuitos pa la comunidá universitaria. Vamos potenciar, con ayudes económiques, les actividaes d'aprendizaxe por proyeutos desendolcaes pol coleutivu del estudiantáu como clubes, lligues d'alderique, asociaciones (Drone4student, talleres artísticos, de teatru, MotoStudent, Fórmula Student, Radio Universitaria), cooperación internacional, cambéu climáticu o Axenda 2030.

Más allá de les aiciones que busquen complementar la formación alquirida nos nuevos graos y másteres, vamos trabayar pa que seyan les mesmes titulaciones oficiales les qu'incorporen competencias entamadores.



Punximos en marcha'l Club Alumni 360º UO, una iniciativa que queremos potenciar nos próximos años y que ta llamada a favorecer la incorporación llaboral y a promover la xeneración d'oportunidaes d'empléu, actividá productiva y riqueza na redolada próxima



Freepik

Per otu llau, esmolecíós pola fuga de talentu hacia otres rexones españoles y europeos, punximos en marcha'l Club Alumni 360º UO, una iniciativa que queremos potenciar nos próximos años y que ta llamada a favorecer la incorporación llaboral y a promover la xeneración d'oportunidaes d'empléu, actividá productiva y riqueza na redolada próxima.

Vida universitaria

La universidá ye un espaciu de desarrollu personal, por eso ye clave cuntar con fasteres que faciliten la convivencia, la práutica deportiva o les rellaciones sociales. A lo llargo d'esti mandatu resolvimos, con un esfuerzu económicu importante, el caltenimientu d'unes condiciones afayadices pal bon desarrollu de l'actividá académica. Afayamos les condiciones de contratación pa que nes nuses cafeteríes y máquines espendedores tuvieren presentes los alimentos saludables

y potenciamos les nuses zones verdes, ente otres actuaciones.

L'establecimientu de la Mesa del Estudiantáu xunto cola regulación del Paru Académico fueron finxos algamaos nesti mandáu, que nos asitien a la vanguardia del sistema universitariu español. Amás, fomentamos la participación na toma de decisiones con iniciatives como los presupuestos participativos que dexen a la comunidá universitaria determinar el destín d'una pequeña cantidá del presupuestu. Tamién avanzamos, anque entá nun se materializaron, na puesta en marcha de les instalaciones que van allugar la Casa del Estudiantáu, con servicios pal coleutivu que van algamar a tolos campus universitarios.

Nesti nuevu mandatu, vamos meyorar les condiciones ambientales faciéndoles compatibles con una xestión enerxética más sostenible, amenorgando los consumos y la buelga de carbonu de la institución. Nesti sentíu, vamos proponer proyeutos de rehabilitación y

adaptación de los nuevos campus dentro de la partida de 100M€ que'l Gobiernu va destinar a l'Axenda Urbana onde los campus universitarios tienen de ser oxetu d'atención singular. Vamos diseñar espacios sociales siguiendo la llinia del proyeutáu pal Campus d'El Cristu, onde destaquen zones verdes, aparcamientos pa bicicletas, zones lúdicu-deportives y el desarrollu de los servicios de la Casa del Estudiantáu. Col mesmu oxetivu vamos buscar la cesión de la Residencia d'Oficiales del Campus d'Humanidaes, pa tresformala nun espaciu de convivencia, de servicios y d'agospiamientos pa estudiantáu y personal visitante. Nos Campus de Xixón y Mieres, que disponen d'amplios espacios exteriores, vamos desarrollar nuevas zonas de convivencia, curiando les redolaes pa que seyan espacios de vida saludable.

A lo llargo de la presente situación de presencialidá controlada y de distancia social nos nuevos campus fiximos un gran esfuerzu pa utilizar tolos espacios disponibles y dota-los de les condiciones d'usu más saludables. Nesta llinia vamos apurrir soluciones imaxinatives que dexen l'usu d'espacios abiertos, con un moblame urbanu cenciellu y versátil que faciliten la distancia social y l'usu de la rede wifi de la universidá en condiciones de seguridá y comodidá.

Les nueve iniciatives que tamos favoreciendo, dalgunes en fase de proyeutu y otres n'execución, tán empobinaes a averar llugares de serviciu y alcuentru nos campus como comedores y servicios arreyaos a la Casa del Estudiantáu, en llinia col que ta proyeutáu pa la llosa sobre l'aparcamientu d'El Cristu frente a la Facultá de Biología

Vamos poner a disposición del estudiantáu l'accesu a una gran flota de vehículos eléctricos pa facilitar la movilidad a los campus ya intercampus, nel nuesu enfotu de seguir mejorando'l tresporte universitariu.

Otra llinia d'actuación va ser mejorar y perfeccionar l'alministración electrónica integral de los trámites del estudiantáu, na que conseguimos meyores importantes. Vamos entamar l'alquisición y puesta a disposición

d'un parque d'equipos informáticos en préstamu pa les y los estudiantes que los precisen. Esta dixitalización tien de complementase col accesu a les plataformes dixitales de testos y materiales didáuticos de softu a la docencia, con un usu que va xeneralizase nos próximos años.

Residencies y agospiamientos

Cola reapertura de la Residencia Universitaria Altamira y de les instalaciones universitarias d'El El Branil.lín en Payares completamos la puesta en funcionamientu de tolos agospiamientos de la universidá. Esto ha ser acompañao d'un nuevu reglamentu de Colexos Mayores y de meyores en toles instalaciones, como la renovación integral de la rede WI-FI. Amás, creamos un programa de beques pa fomentar l'usu de la Residencia Universitaria de Mieres.

Nesti nuevu mandatu vamos encarar dos importantes retos. El primeru va ser licitar la Residencia Universitaria pal Campus de Xixón. Tres los intentos fallíos per parte del Conceyu de Xixón, tamos trabayando pa dar un nuevu enfoque a la llicitación que dexe tener éxitu al proyeutu. El segundu va ser la renovación del Colexu Mayor San Gregorio p'afayalu a los estándares actuales que la so modernización fai necesario, ensin arrenunciar al espíritu colexal tan invocáu polos y les residentes. Coles mesmes, nun vamos refugar nenguna posibilidá de cuntar con un mayor númberu de places d'agospiamientu nel rodiu de los campus, al traviés de fórmules de cooperación con distintes alministraciones y empreses, como ye'l casu de l'ampliación del Campus d'El Cristu.

Al empar, y reparando erros históricos, punximos en marcha'l proyeutu de recuperación y rehabilitación integral de les Colonies Escolares de la Universidá d'Uviéu en Salinas, que s'atopaben n'estáu d'abandonu. Esto va dexanos disponer d'un importante espaciu que nos facilitará encarar actividaes na zona d'Avilés-Castrillón nes que ye necesario agospiamientu.

Internacionalización del estudiantáu

L'atracción d'estudiantes internacionales ye, posiblemente, ún de los nuestos mayores retos como institución, darréu que ye fundamental p'ayudar a desaniciar la despoblación, atrayer talentu y crear iniciatives empresariales n'Asturies. Les actuaciones más intenses tienen de faese en másteres y doctoraos, onde se fai la especialización y amás podríamos captar persones p'anovar la nuesa plantiya. Vamos poner en marcha, xunto col Principáu d'Asturies y los axentes institucionales, un Programa d'ayudes de matrícula y d'agospiamientu nel Campus de Mieres. El nuesu oxetivu ye convocar 100 ayudes añales en programes de máster y de doctoráu, incluyendo un Programa de Doctoraos Industriales, coles empreses que desarrollen I+D+i nel Principáu d'Asturies. Esta iniciativa va complementase con un Programa pilotu de promoción al traviés d'axentes de captación de talentu empobináu a fasteres específiques, nun númberu llindáu de países, con especial atención a Llatinoamérica.

Una estratexa indispensable ye impulsar la internacionalización del nuesu estudiantáu. Proponemos aumentar del 33% actual (partiendo d'un 21,43% en 2016) al 50% del porcentaxe de titulaos y titulaes con una esperiencia internacional. Pa llograr esti oxetivu, vamos desenvolver una etiqueta o mención de titulación internacional a les titulaciones qu'algamen el 50% d'egresaos con esperiencia internacional d'estudios o práutiques y vamos poner en marcha un incentivu na financiación a los programes de máster y doctoráu qu'incluyan la realización d'una movilidad internacional como requisitu pa la titulación.

El nuesu plan ye crecer entá más na captación de fondos europeos, tanto Erasmus tradicional como Erasmus+, con países fuera de la UE, onde yá nos asitiemos nel top 10 ente les universidaes españoles, triplicando la nuesa captación de fondos (de los 1.049.000 € de 2016 a los 2.872.500 € de financiación nesti añu).

La medría de la competencia llingüística del estudiantáu va marcar una diferencia na competitividá de les y los egresaos universitarios. Vamos aumentar el porcentaxe de egresaos y

egresaes con certificación oficial de nivel B2 en llingua inglesa, promoviendo la sustitución gradual de les pruebes d'idioma n'inglés de La Casa de les Llingües por pruebes online APTIS.

Vamos promover el conocimientu d'otres llingües sobremanera les europees y l'asturianu, reconociendo institucionalmente la competencia notros idiomas como méritu nel accesu a les titulaciones de máster o ayudes de la universidá, ente otros procesos competitivos.

Toes estes estratexes d'internacionalización del nuesu estudiantáu van figurar na creación del Certificáu de Intensificación Internacional. Esti certificáu va axuntase al currículum formativu del estudiantáu que cumpla dellos requisitos llingüísticos y de movilidad internacional. Esti valor añedíu busca favorecer l'insertamientu llaboral.

Equipamientu docente

Nos postreros trés años desarrollamos un plan de renovación de llaboratorios ensin precedentes, con una inversión superior a los 850.000 euros. A esti plan de renovación d'equipamientu de llaboratoriu súmase'l refuerzu al programa de renovación d'ordenadores de les aules d'informática, pol que s'anovaron más de 1.400 equipos nos postreros 4 años. Nesta etapa instaláronse más de 300 nuevos puntos d'accesu WI-FI algamando un 100% de cobertoria en 16 edificios destinaos principalmente a la docencia y faciendo meyores puntuales n'otros edificios.

Nesti nuevu periodu, vamos centrar los nuestos esfuerzos en dotar gradualmente a les nuses facultaes y escuelas, y nel so casu a los departamentos, de programes d'ayudes pa la modernización de los sos llaboratorios. Vamos entamar un Programa d'alquisición de llicencies de software educativu siguiendo la esperiencia qu'adquirimos col Programa MATLAB, la llicencia Acrobat DC y la llicencia Campus de Microsoft. Especialmente vamos favorecer la introducción progresiva y xeneralizada de simuladores como softu a la docencia práutica. Vamos plantegar una versión actualizada del Campus Virtual na nube pa superar les llimitaciones de recursos.

Vamos meyorar la rede WI-FI hasta conseguir un 100% de cobertoria en toes nuses instalaciones y vamos poner en marcha nuevos espacios de coworking y sales d'estudios. Vamos esparder el conceutu de biblioteca virtual incorporando nuevos tipos de publicaciones y plataformes de llibros electrónicos, en collaboració colos programes nacionales promovíos por REBIUN en CRUE y pol Grupu 9 d'Universidaes.

Encuesta Xeneral d'Enseñanza y Análisis del nivel de satisfacción

Ún de los elementos más importantes de los que dispón una organización pa conocer los sos niveles de calidá son les encuestes a los sos grupos d'interés. Nes universidaes esta idea treslládase a una encuesta xeneral d'enseñanza que pregunta al estudiantáu pola so esperiencia nes distintes asignatures que cursó. Nos últimos años esta encuesta féxose de forma electrónica al traviés d'una plataforma web y d'una aplicación pa móvil. Esta combinación dexó que'l númberu de respuestes xubieren un 15%. Nesti cursu púnxose en marcha una encuesta xeneral de la enseñanza anovada, más áxil y versátil na so cumplimentación.

Nesti nuevu periodu vamos trabayar p'aumentar l'impactu de la encuesta xeneral d'enseñanza estableciendo nuevos mecanismos qu'incentiven la so realización y visualicen les meyores que se deriven del so análisis. Tamién vamos desenvolver otres encuestes al estudiantáu pa conocer en detái la so opinión de la universidá a nivel xeneral, meyorando les que se llevaron y se lleven a cabu pa conocer el desarrollu de la docencia nes condiciones de docencia mista o docencia online. Vamos intensificar el siguimientu de les persones egresaes, implementando sistemes más efeutivos pa conocer la so opinión sobro la efeutividá de los programes universitarios na so proyección llaboral y personal. Amás, vamos realizar consultes específiques pal sector productivu que nos dexen conocer la demanda de perfiles llaborales y les faltes que puen afectar a les nuses y los nuses titulaos.



Nos postreros trés años desarrollamos un plan de renovación de llaboratorios ensin precedentes, con una inversión superior a los 850.000 euros

S'anovaron más de 1.400 ordenadoes de les aules d'informática nos últimos 4 años y nesta etapa instaláronse más de 300 nuevos puntos d'accesu WI-FI, una rede que vamos meyorar hasta conseguir un 100% de cobertoria en toes nuses instalaciones



Orientación pal futuru

Conscientes de la relevancia de la orientación al estudiantáu, tanto enantes como a lo llargo de los estudios, reforzamos los planes d'aición tutorial esti mandatu. Pal próximu periodu, vamos avanzar nestos planes buscando aumentar el so algame. Vamos introducir nuevos temes nunes aiciones como'l medioambiente y la protección del planeta, dientro d'un plan de sostenibilización curricular. Vamos trabayar en destacar la importancia de les asignatures venceyándoles a les sos salíes llaborales pa que l'estudiantáu conoza la so importancia y meyore la so motivación. Vamos incidir na formación tresversal, nel llideralgu y na esperiencia internacional como elementos básicos de competitividá y versatilidá a la hora d'atopar o entamar un empléu.

Al traviés de les collaboraciones qu'establecimos con organizaciones profesionales, como the International Mentoring Foundation for the Advancement of Higher Education (IMFAHE), Compromisu Asturias XXI o'l nuesu Club Alumni 360° UO, vamos potenciar el sofitu a los nuevos egresaos na busca d'empléu por aciu de cursos de formación y programes de mentorización. La nueva ufierta de formación abierta, al traviés del INIE y del Centru d'Innovación Docente, va incluyir minicursos tipu NOOC pa quien vaiga

preparar oposiciones, de mou especial pa les y los egresaos de los nuevos másteres profesionalizantes, de los que son bon exemplu'l máster de Formación del Profesoráu o'l de l'Abogacía.

La salú ye lo primero

La pandemia que sufrimos amosó la importancia de preocupase pola salú. Nesi contestu, paez obligao comprometese cola salú del nuesu estudiantáu. Vamos promocionar campañes d'espardimientu que dexen meyorar la salú mental y el bienestar de la nueva comunidá universitaria darréu de la escepcional situación que tamos viviendo. Específicamente vamos dedicar atención a los problemes de salú carauterísticos de les y los doctorandos que, como detectó la Universidá de Berkeley (California), afecta a la metá de los que preparen la so tesis (síndrome del impostor, panorama competitivu, aisllamientu y culpa, conciliación, etc.).

Consideramos indispensable cuntar con un serviciu d'atención psicolóxica, que debería entamar na redolada de les y los profesionales de los grupos qu'investiguen nesti campu de la salú. Esti serviciu, gabinete d'atención o clínica, tien de constituyise como un serviciu a disposición de tola comunidá universitaria y abiertu a la sociedá.



PERSONAL D'ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

3

Organización

Nestos cuatro años trabayamos con propuestas abiertas y algamamos consensos que se ficieron vidables nunes Rellaciones de Puestos de Trabayu pal Personal d'Alministración y Servicios. Sicasí, estos alcuerdos nun fueron a materializase por nun llograr l'aprobación de l'alministración autonómica. Estes propuestas conteníen los principios básicos d'homologación y adecuación de los puestos de trabayu, y acordáronse llogrando un consensu mayoritariu. Énte la imposibilidá de sacales alantre en tola so dimensión, nesti últimu añu tuvo axustándose una nueva propuesta que dexa conxugar l'estrictu cumplimientu de les restricciones presupuestaries y les llendes legales. Estes propuestas de cambéu de les RPTs van dexar resolver conflictos pasaos y dar un pasu na necesaria adaptación de les plantiyes a los nuevos tiempos qu'esixe la universidá actual y futura. El nuesu talante foi y va ser de diálogu y negociación hasta algamar el consensu. Pa ello creamos los foros de negociación afayadizos, tanto la Mesa Xeneral, como'l restu de les meses de negociación por coleutivu que dexaron algamar alcuerdos, como los relativos a meyores pal personal de más de sesenta años, o'l de conciliación y teletrabayu, que nos ta ayudando a afaenos a esta situación xenerada pola pandemia.

Con esti mesmu talante y col máximu enfotu vamos sacar alantre rellaciones de puestos de trabayu acordies coles necesidaes d'una universidá moderna. Vamos revisar los niveles de los distintos puestos de trabayu p'axustalos al principiu de mesma función, igual nivel. Vamos incorporar a tol coleutivu d'indefiníos non fixos a la RPT del personal llaboral. Vamos axustar un nuevu reglamentu pa la regulación de los baremos del concursu de tresllaos y del concursu-oposición, xornaes extraordinaries, collaboración n'actos protocolarios, apertura d'aules d'estudiu, y el restu de les situaciones extraordinaries de prestación de serviciu. Y vamos elaborar un plan de promoción interna que garantice la igualdá d'oportunidaes na carrera profesional.

Vamos consolidar los nuestos alcuerdos ampliando y meyorando los derechos nel ámbitu de la conciliación de la vida personal, familiar y llaboral; reglamentando les midíes y aiciones de planificación qu'aumenten y meyoren los derechos de la plantiya de mayor edá, y elaborando un plan estratéxicu de captación del talentu pa "poner frenu al avieyamientu" y conseguir l'anovación de les plantiyes, asina como pa la realización de procesos d'estabilización y afitamientu del personal con empléu temporal.

No que se refier al personal llaboral, va siguise cola negociación del conveniu coleutivu, afayando les sos previsiones y los derechos nél recoyíos a la nueva realidá normativa, consolidando unes meyores condiciones de trabayu y ampliando l'ámbitu suxetivu pa incluyir al personal investigador en formación y al personal téunico de carauterístiques singulares qu'empresta servicios nel ámbitu de la investigación. Los nuevos alcuerdos van aplicase una vegada superaes les restricciones presupuestaries y legales a les que ta sometida la nuesa institución n'aplicación de les lleis de contención del gastu nel sector públicu.

Relevu xeneracional

Al igual que n'otres alministraciones públiques, el personal d'alministración y servicios de la nuesa institución tien una edá media demasiao alta, 52 años. Esta situación va provocar una alta tasa de xubilaciones na próxima década. Nesti contestu ye fundamental seguir les estratexes qu'afonden na necesaria renovación. Ésta tien de llevase a cabu por aciu de procedimientos que dexen la incorporación de persones nueves que refuercen y anueven los distintos servicios y unidaes de trabayu. Son especialmente relevantes dalgunos d'ellos, como los servicios d'informática y d'investigación. Nesta renovación va ser bien importante que la plantiya tenga la capacidá pa comuníquese n'inglés.

Vamos afayar los nuestos procesos seleutivos, incentivando la incorporación de persones con conocimientos y habilidaes nel ámbitu de



la xestión alministrativa, contractual y económica, nel conocimientu de la normativa específica universitaria, los idiomes y l'alministración electrónica.

Aftamientu del empléu

Vamos asegurar la política de xestión de personal nesta materia, afondando nes posibilidaes que la Llei de Presupuestos Xenerales del Estáu vaya estableciendo pa la conformación de les Ufiertes d'Empléu Públicu. Vamos esplorar, y vamos esplotar, como nos postreros cuatro años, les solicitúes énte'l Gobiernu del Principáu d'Asturies, llogrando aprobar el mayor númberu de places de la última década, y afayando les nuses necesidaes a les esixencies presupuestaria y normativa, y a los compromisos en materia d'inclusión, formalizando tolos cupos por discapacidá llegalmente esixíos nes nuses convocatories. La execución d'estes OPE, cola autorización de les correspondientes convocatories, supunxo la cobertura de más del 75% de los puestos consideraos.

Esta xera, que constitúi ún de los llogros d'esti equipu rectoral, tien de siguise cola mesma esixencia y dilixencia pa llograr faer efeutiva esta política que ta sofitada en dos oxetivos básicos, la xusta promoción del nusu personal y la necesaria rexeneración y actualización de les nuses plantiyes.

Per otra parte, toles alministraciones públiques coinciden na conveniencia d'entamar procesos d'estabilización de los sos recursos humanos. Nel casu de la Universidá d'Uviéu la execución de les socesives OPE nun dexó baxar la tasa d'interinidad per debaxo del 8%. Too ello, magar el desarrollu d'un ampliu procesu de cobertura de vacantes. Tenemos de seguir nesta llinia hasta llograr la plena estabilización del coleutivu de personal interín de la nuesa plantiya.

La baxada de la tasa d'interinos y la medría de puestos estructurales son pa nós un oxetivu irrenunciable. Vamos falar col Principáu d'Asturies pa llograr ufiertes públiques d'empléu amplies que dexen disponer d'una plantiya abonda de personal d'alministración, con estabilidá y futuru.

Formación continua

Nesti mandatu actualizamos la formación del personal d'alministración y servicios con nuevos cursos y temátiques. La formación y la capacitación tienen que ser un aspeutu prioritariu, darréu qu'afonden nel esfuercu por modernizar y revalorizar el sistema de xestión pública universitaria. Poro, vamos favorecer que los planes formativos s'afayen a les necesidaes específiques de los puestos de trabayu, y dexen alquirir nueves competencias y habilidaes. Centrarémosnos, especialmente, nel conocimientu de les ferramientes TIC y de les competencias llingüístiques.

Vamos complementar la mesma formación coles collaboraciones del G-9 d'Universidaes y distintes alministraciones públiques. Amás, vamos contratar entidaes privaes especializaes pa les aiciones formatives más específiques, por exemplu, p'aspeutos rellacionaos con certificaciones de calidá (ISO 9000, ISO 2000, ISO 23500, etc.). Vamos reforzar, ampliando y aumentando la dotación de les ayudes al estudiu.

Va concedese, asinamesmo, un protagonismu importante a la participación en programes d'intercambéu nacionales ya internacionales, de mou especial al traviés del programa Erasmus+.

Condiciones de trabayu

L'actualización de los nuevos procesos alministrativos tiene que ser daqué que nos ayude a meyorar la xestión. En muchos casos pola mor de les restricciones impuestes poles lleis y les alministraciones coles que collaboramos, y n'otres ocasiones pola nueva mesma tradición, los procesos son perllargos y desaxeradamente complexos. Ye necesario encarar la so renovación. Por ello, vamos crear una comisión pa la "innovación nos procesos alministrativos". Esta comisión va tar presidida por una persona del coleutivu d'alministración y servicios y va tener como oxetivu revisar tolos procesos alministrativos, proponiendo cómo meyoralos p'amenorgar los sos tiempos y el trabayu necesariu pa facelos.



Na mesma llinia vamos trabayar na actualización de los puestos de trabayu del personal d'administración y servicios, tanto a nivel d'equipamientu como de material informático. Va desarrollase un programa d'implantación d'ordenadores portátiles y *dock-stations* pa dexar movilidad, teletrabayu y conciliación cuando asina se crea conveniente. Esto, xunto con servicios na nube y máquinas virtuales, va dexar que'l teletrabayu nun seya más complexu, sinón una situación ventaxosa.

Tamién vamos actuar a nivel d'instalaciones. El nuesu plan de meyora pasa por xenerar nuevos espacios pa que'l PAS trabaye en meyores condiciones, con una ampliación de la distancia ente puestos de trabayu. Por exemplu, la recuperación del edificiu del caleyón de la Plaza de Riego va dexar ganar espaciu en condiciones d'accesibilidad pa los vicerrectorados y el Centru internacional de Posgráu y Escuela de Doctoráu.

La Universidá d'Uviéu, magar los años de crisis, caltuvo la so participación nel Programa d'Intercambéu d'Agospiamientos Universitarios dende la so fundación nel año 1984. Siendo conscientes de l'alta demanda y la valoración pol personal d'administración y servicios, ésti rectoráu apostó pol caltenimientu y afitamientu del Programa, recuperando progresivamente la ufierta de places hasta algamar les cuatrocientos actuales.

N'igual medida l'Aición Social ye un elementu que se vien consolidando, a la escontra de les corrientes aplicaes n'otres alministraciones públiques, siendo un compromisu llograr mediar, non solo la so adaptación a les necesidaes, sinón tamién a les demandes de cada coleutivu.

Del mesmu mou vamos seguir tramitando les convocatories que llogremos reaniciar, y dar continuidá, relatives al reconocimientu del Complementu de Promoción Retributiva del PAS llaboral, calteniendo los fondos yá consolidaos, dexando qu'esi reconocimientu seya con calter inmediatu. Vamos favorecer, en cumplimientu de lo dispuesto nel Conveniu Coleutivu, la concesión del Complementu de Responsabilidá p'aquel personal que nun lu tenga.



Nesti mandatu anovamos la formación del personal d'administración y servicios con nuevos cursos y temátiques

Vamos facer que los planes formativos s'afayen a les necesidaes específiques de los puestos de trabayu, y dexen alquiritar nueves competencias y habilidaes

Va llevase alantre un programa d'implantación d'ordenadores portátiles y dock-stations pa dexar movilidad, teletrabayu y conciliación cuando asina se xulgue conveniente. Esto, xunto con servicios na nube y máquinas virtuales, va dexar que'l teletrabayu nun seya más complexu, sinón que seya una situación más favorable



Vamos seguir impulsando la xubilación anticipada y vamos lluchar pola recuperación y ampliación de los supuestos del contratu relevu conforme a la normativa estatal y los criterios del Principáu d'Asturies.

El nuesu compromisu ye firme na recuperación total de los derechos perdíos nos años de los periodos de crisis económica que venimos encarando dende 2009, asina como'l d'aumentar los fondos destinaos a anticipos reintegrables. Incrementaremos los fondos destinaos a anticipos reintegrables aumentando la cuantía y el plazu maximu de devolución.

No referente a la Prevención de Riesgos Llaborales y Salú Llaboral, vamos afondar nel trabayu lleváu alantre nestos postreros cua-

tro años. Va haber continuidá y aumentu de recursos en y pa les campañes específiques de salú. Va favorecese una xestión con mayor dinamización del Comité de Seguridá y Salú, de mou que'l so exerciciu competencial se materialice n'aiciones y alcuerdos similares a la llinia d'actividá siguida a lo llargo d'esta pandemia. Y van impulsase, pal so afitamientu, les llinies de formación ya información qu'arreyen al personal na corresponsabilidá nel cumplimientu en materia de prevención de riesgos y salú llaboral; n'ámbitos como los Planes d'Emerxencia y Evacuación de los edificios, l'usu de los desfibriladores y l'ampliación na formación específica en diverses materies de salú y prevención.

**PERSONAL DOCENTE
YA INVESTIGADOR**

4



Docencia

El llabor docente constitúi la esencia de la xera del profesoráu universitariu, que se traduz na formación de miles d'egresaos y egresaes. Por esta razón resulta esencial pal desenvolvementu de la sociedade del conocimientu que l'actividá docente se faiga nes meyores condiciones y ensin que se vea apostrada o supeditada al desenvolvementu del restu de funciones del profesoráu universitariu. En llinia con esti oxetivu fundamental, llográronse importantes meyores nos postreros cuatro años, que tienen de caltenese y que se tán desendolcando al rodiu de les siguientes exes:

1. Anovación. Apostamos pola anovación de la plantiya a partir del accesu a la figura de Profesor Ayudante Doctor, o les figures análogues del real decretu en vías de preparación, coles mesmas garantías de promoción y estabilización.

2. Impulsu a les convocatories de promoción y estabilización. Punximos en marcha unos criterios claros y estables pa la promoción y estabilización del profesoráu p'aprovechar tola tasa de reposición. Esti procesu de convocatories periódiques dexó amenorgar les bolsas de profesoráu acreditáu y meyorar la progresión na carrera académica en condiciones de seguridá, rigor y equidá. Vamos caltener la vixencia d'estos criterios coles meyores que les circunstancias aconseyan, siempre col alcuertu mayoritariu de la comunidá universitaria.

3. Ampliar la meyoría nos reconocimientos docentes. A lo llargo d'estos cuatro años creamos nuevos reconocimientos pal llabor investigador (publicaciones llograes y financiación de proyeutos, ente otros), la participación en distintos comités nacionales ya internacionales y aumentamos el reconocimientu pola dirección del trabayu fin d'estudios. L'oxetivu ye avanzar nesta llinia, incorporando nuevos criterios pal reconocimientu por otres actividaes académiques que tengan en cuenta la dedicación docente del profesoráu, tales como la participación en tribunales de tra-

bayu fin d'estudios, sesiones d'evaluación o otres actividaes docentes, les actividaes d'innovación docente, investigadores, de xestión o de representación a nivel nacional o internacional. El nuesu oxetivu ye llograr el reconocimientu de la dedicación del profesoráu de mou integral, valorando la totalidá de la contribución individual a la consecución de los fines de la institución.

4. Itinerarios billingües. Ampliamos el número d'itinerarios billingües. Fomentamos que los 120 ECTS riquíos puedan cursase de forma íntegra na Universidá d'Uviéu. Too esto orixinó la creación de nuevos grupos, lo que xunto cola disminución del tamañu d'estos (reflexao de forma espresa nel procedimientu d'elaboración del POD), supunxo un esfuerzu que tien de caltenese nel futuru.

5. Trabayu Fin d'Estudiu. Tocantes a la xestión de los Trabajos Fin d'Estudios (TFE), aprobamos reglamentos pa los Trabajos Fin de Grau (TFG) y Trabayu Fin de Máster (TFM), ya implementóse una nueva aplicación informática coles mires de facilitar la so xestión electrónica. Avanzamos nel reconocimientu del llabor del tutor o tutora. Nel próximu mandatu vamos estender esti reconocimientu a los miembros del tribunal d'evaluación.

6. Disminución de la máxima dedicación docente. Nesti mandatu cumplimos col importante compromisu electoral de llindar la máxima dedicación docente del PDI a 240 hores. Una vegada llograda la llimitación a 24 ECTS como dedicación máxima de nuesu PDI, el retu ye incorporar de forma xeneralizada nuevos reconocimientos por otres actividaes académiques.

7. Sexeniu de Tresferencia. Nesti añu caberu, dimos en reconocer el sexeniu de tresferencia a efeutos de la exención docente, de forma equivalente al sexeniu d'investigación, daqué poco común nes universidaes españoles. Vamos caltener esti criteriu pa cualesquier otu tipu de sexeniu que pudiera establecese nel futuru como'l sexeniu docente.

8. Collaboración Docente. El plenu desenvolvementu del programa de collaboración docente,



pionero en España, dexó tanto al personal investigador como al personal d'administración y servicios incorporase a labores de softu a la docencia. Esta experiencia docente ta dafechu reconocida pola ANECA. Nel próximu mandatu vamos introducir meyores na so xestión y aplicación y vamos ufiertar a les y los collaboradores un accesu preferente a los cursos de formación pedagóxica del Institutu d'Investigación ya Innovación Educativa (INIE).

Carrera académica y relevu xeneracional

La incorporación de nuevu talentu, l'anovación de les plantiyes y la baxada de la precariedá llaboral foi una prioridá nestos cuatro años de mandatu. Incorporamos más de 150 nuevos places de Profesoráu Ayudante doctor a la nueva universidá dende 2016 hasta 2020. Algamamos alcuerdos coles organizaciones

sociales pa garantizar el plenu desarrollu de la carrera académica na Universidá d'Uviéu y punximos en marcha'l mayor plan de promoción y estabilización del PDI de toda hestoria de la nueva institución académica, algamando en 2020 les 500 places.

Nesti nuevu periodu vamos caltener esta llinia fundamental d'actuación en recursos humanos pal PDI. Vamos potenciar la contratación de nuevos ayudantes doctores (o figures análogues) y vamos aumentar el númberu de contratos predoctorales con programes de collaboración docente (utilizaos por más de 1.500 persones) pa garantizar el relevu xeneracional na nueva institución. Colos criterios aprobaos en 2016 pa la promoción y estabilización, vamos dar accesu al profesórau asociáu acreditáu y a les y los acreditaos I3. Vamos tratar con fondu procuru la convocatoria de les tases por discapacidá llegalmente previstes.

Nel marcu de los nuegos alcuerdos cola representación social, establecimos criterios claros y estables pa desenvolver la carrera académica na Universidá d'Uviéu. Vamos plantegar la puesta en marcha d'un plan integral pa la convocatoria de places nes figures de profesoráu permanente, contratáu doctor, titular y catedrático, según otres figures, llaborales o funcionariales, que llegalmente puedan introducirse. Vamos dedicar especial atención a les árees con profesoráu más avieyáu y ensin perspectivas de relevu xeneracional al traviés de les convocatories de profesoráu ayudante doctor o contratos predoctorales. Vamos caltener les convocatories de places de profesoráu permanente naquelles árees onde haya profesoráu ayudante doctor acreditáu a contratáu doctor o titular, ensin restricciones d'antigüedá na plaza, esto ye, dende'l primer añu de contratu.

Vamos favorecer la estabilización del PDI que s'incorpora al traviés de programes d'ex-

celencia como'l Ramón y Cajal, Beatriz Galindo, Sara Borell o Miguel Servet y otros programes nacionales o autonómicos, o europeos, como'l *European Research Council* (ERC).

Vamos desendolcar un plan d'especial protección pa les persones que tán completando la so carrera académica dempués d'un periodu llargu de serviciu a la universidá. El profesoráu mayor de 60 años va poder amenorgar progresivamente la so actividá docente, 1 creitu per añu hasta la xubilación, facilitando coles mesmes una transición gradual por aciu d'esi trespasu de xeres y responsabilidaes a les nueves xeneraciones de docentes.

Formación continua

La formación de nuesu PDI foi una esmolición pal equipu de gobiernu nesti mandatu. Razón pola que punximos en marcha, al traviés del Institutu d'Investigación ya Innovación



Freepik

Educativa (INIE), una oferta formativa amplia y variada. La llegada de la pandemia y la enseñanza on-line, punxo de manifestu la importancia d'esta formación y reciclaxe. Nos próximos cuatro años vamos seguir esta senda de potenciación de la formación continua, amentando la oferta tanto en temática como en cantidá de places.

No que se refier a la capacitación llingüística fiximos un esforzu bien importante na extensión de los cursos d'inglés. Nel nuevu mandatu vamos seguir con una oferta amplia y permanente.

Amás, vamos poner en marcha una convocatoria pa la cofinanciación de formación esterna, por exemplu, certificaciones internacionales o actividaes formatives imparties por organizaciones de prestixu nel ámbitu profesional.

Otru de los aspectos relevantes d'actualización son les estancias nel estranxeru y les estancias n'empreses. Los programes de movilidad d'excelencia son una ferramienta fundamental pa l'alquisición de nueves competencias. Vamos seguir na potenciación de les convocatories esistentes aumentando los sos recursos y empobinándolos a les distintes etapes de la carrera académica. Proponemos un aumentu del númberu de movilidaes docentes hasta'l 10%, cola incentivación del reconocimientu nel plan docente de 8 hores por cada mes de movilidad, suxeto a un máximu de 24 hores per cursu y profesor o profesora.

Profesoráu asociáu, sustitutu y colaborador

Nestos cuatro años fiximos un esforzu notable por tresformar y sustituyir los contratos de les y los denominaos 'asociaos impropios' amenorgando hasta la so desaparición les convocatories de places de 6 hores y aumentando la dotación de places d'Ayudante Doctor. Colles mesmes, aumentóse l'usu de la figura de profesoráu sustitutu pa cubrir les necesidaes docentes xeneraes por baxes llaborales o des-
empeñu de cargos académicos acordies col



***Vamos caltener les
convocatories de places
de profesoráu permanente
naquelles árees onde haya
profesoráu ayudante doctor
acreditáu a contratáu doctor o
titular, ensin restricciones
d'antigüedá na plaza,
esto ye, dende'l
primer añu de contratu***

***El profesoráu mayor
de 60 años va poder
disminuir progresivamente
la so actividá docente,
1 creitu per añu hasta
la xubilación***



nuesu Conveniu Coleutivu de los Trabayadores (2013). Por aciu d'esta práutica garantízase que les sustituciones se faigan con contratos dignos evitando la contratación precaria nes figures de profesoráu asociáu y fomentando l'anovación de plantiyes. Nel próximu mandatu, vamos caltener esta llinia d'actuación que vamos complementar cola creación de bolses d'empléu que dexen a les árees contar con sustitutos cualificaos de mou urxente. El fin últimu va ser desaniciar la precariedá na contratación de PDI na nuesa universidá.

Profesoráu de Ciencies de la Salú

La creación del área de coordinación con Ciencies de la Salú averó'l gobiernu de la universidá al profesoráu vinculáu. Esti compromisu electoral dexa meyorar la interacción con un coleutivu que tien especiales carauterístiques pol so doble vinculación hospitalaria y universitaria. Ente otros resultaos positivos, convocáronse toles places de promoción de Profesoráu de Ciencies de la Salú que s'acreditaron cola "cesión de la tasa de reposición" pol SESPA y anováronse y ampliáronse les places de profesores asociaos de Ciencies de la Salú a un total de 182 nesti periodu.

Como oxetivos pal próximu periodu rectoral, proponemos llograr la regulación de la figura de Contratáu Doctor Vinculáu pa favorecer la carrera académica y la necesaria anovación de la plantiya de profesoráu vinculáu. Nesti momentu hai más d'una docena de profesoráu

asociáu y moxedá investigador, con acreditación na figura de profesor Contratáu Doctor. La vinculación na figura de Contratáu Doctor dexaría-yos encarar un periodu transitoriu que facilitaría la so acreditación a Titular. Esta solución yá s'adoptó en delles comunidaes autónomes, por exemplu, n'Aragón, Castiella y Llión, Murcia, Galicia, Cantabria y Andalucía. El segundu oxetivu va ser reforzar la collaboración estrecha de la universidá cola Consejería de Salú pa facilitar el llabor docente ya investigador de los Profesores Vinculaos y Asociaos de Ciencies de la Salú.

Un tercer oxetivu ye'l de dotar económicamente una Unidá Alministrativa nel Área Docente del HUCA pa facilitar xestiones del estudiantáu de grau y posgráu y del profesoráu de Ciencies de la Salú. Esta unidá podría ser tamién un sofitu a la descentralización del doctoráu y los másteres qu'agora se xestionen íntegramente dende'l Centru Internacional de Posgráu.



OFERTA ACADÉMICA

5

Nueves titulaciones

Nestos cuatro años punximos en marcha dellos graos y másteres con munchu éxitu, como, por exemplu, el Grau d'Inxeniería n'Organización Industrial o'l Máster de Caminos, Canales y Puertos. Tamién punximos en funcionamientu la Comisión Estratéxica de Titulaciones con un oxetivu que ye empobinar a la universidá na puesta en marcha de nuevos estudios.

Nesti nuevu mandatu, vamos caltener los trabayos de la comisión y vamos evaluar les sos conclusiones por aciu de la realización d'estudios d'oportunidá ya impactu económicu. Vamos buscar l'autorización del Principáu d'Asturies para poner en marcha los trés graos qu'algamaron un importante consensu na comunidá universitaria sobro la so implantación, como son el Grau en Criminoloxía, Grau en Ciencia ya Inxeniería de Datos, apocayá apro-

báu pol Conseyu Social, o los rellacionaos con enerxíes anovables, sostenibilidad y economía circular. Vamos estudiar la oportunidá d'entamar los estudios de Filoloxía Asturiana y la posibilidá d'introducir la llingua asturiana nes memories de verificación de dellos graos y másteres. Vamos seguir desarrollando les iniciatives de Programaciones Conxuntes de Grau o Máster y los novedosos graos o másteres abiertos. Vamos intentar dar cabida a les iniciatives pa poner en marcha los programes de Formación Dual universitaria. Vamos entamar, ellí onde seya conveniente, los programes integraos de grau y máster, sobremanera na fastera d'Inxeniería y Arquitectura. Dinamizaremos la nuesa ufierta de másteres pa que seyan un noyu de retención del nuesu estudiantáu y d'atraición d'estudiantes nacionales ya internacionales. Vamos afitar el nuesu llideralgu nacional en programes de Máster Universitariu



Vamos insitir, como nos postreros cuatro años, nes solicitúes énte'l Gobiernu del Principáu d'Asturies, llogrando aprobar el mayor número de places de la década cabera



Freepik

Erasmus Mundus, reforzando les estructuras específicas pa la so xestión y potenciando nuevas iniciativas con un sofitu decidíu nel procesu de solicitú.

Itinerarios bilingües

L'afitamientu sostenible de los programas o itinerarios bilingües fueron un apueste d'esti equipu de gobiernu pa diseñar una ufierta amplia. Nesti sentíu, vamos promover la puesta en marcha de nuevos itinerarios bilingües y que tolos existentes impartan, siquieramente 120 ETCS n'idioma inglés. Pa ello, vamos plantegar incentivos específicos p'asignatures que s'impartan per primer vegada n'inglés. Va asignase a cada área una capacidá docente doble de la que necesiten eses asignatures.

Programaciones Conxuntes d'Estudios Oficiales (PCEOs)

Les Programaciones Conxuntes d'Estudios Oficiales (PCEOs) amosaron ser ún de los estudios más exitosos y con mayor demanda de la universidá. Apocayá, aprobáronse unes directrices que van facilitar el so desarrollu, a les que s'afayaron les PCEOs existentes, Matemáticas-Física, Inxeniería Civil-Inxeniería de los Recursos Mineru y Enerxéticu y Alministración d'Empresas-Derechu. Sedrá un oxetivu preferente pa esti nuevu periodu la implantación de nuevos PCEOs, tanto de graos como de másteres. L'apueste va emprimar cola PCEO 'Matemáticas-Inxeniería Informática del Software' que s'atopa nuna fase bien avanzada

Graos abiertos

El futuru de la formación universitaria pasa pola confección de graos abiertos de mou que vamos estudiar la fórmula más afayadiza, acordies cola propuesta de cambéu del RD 1393, pa desenvolver esti conceutu de la forma más conveniente pa la Universidá d'Uviéu. Nesti nuevu mandatu vamos poner en marcha esta iniciativa, de mou que la nuesa universidá

disponga d'una ufierta *cuasi* personalizada de titulaciones.

Sistema d'evaluación del profesóru

Nesti mandatu retomamos el desarrollu del Programa DOCENTIA, qu'anguaño s'atopa en fase pilotu, ralentizada pol confinamientu y la paralización de los plazos alministrativos xeneraos pola pandemia. Esta ferramienta va ser un elementu fundamental pal llogru del yá anunciáu sexeniu docente y va facilitar el llogru de acreitaciones de profesor titular y catedráticu. Amás, va ser un preséu bien útil pa meyorar la xestión de la calidá de les titulaciones. Nesti nuevu mandatu vamos rematar la so puesta en marcha y vamos incentivar la participación del profesóru nel procesu d'evaluación.

Garantizaremos la cobertura plena de les necesidaes de profesóru, especialmente a entamu del cursu, adelantando los concursos de contratación del profesóru hasta onde seya posible y habilitando llistes d'espera pa cubrir les posibles incidencies.

Acreitación institucional y sellos internacionales

En xineru de 2020 la Escuela Politéunica d'Inxeniería de Xixón llogró la certificación de la implantación del programa AUDIT, lo que darréu-y dexó llograr la acreitación institucional. Esti llogru sofítase nel Sistema Integráu de Xestión de calidá de la Universidá d'Uviéu que da sofitu a tolos centros y que va dexar a otres escuelas y facultaes seguir los sos pasos. Al empar dende l'equipu de gobiernu garantizóse a los centros la financiación necesaria pa poder encarar los procesos d'acreitación internacional. Lueu d'esti sofitu avanzóse na consecución de l'acreitación ACBBS de la Facultá d'Economía y Empresa y consiguiéronse sellos institucionales otorgaos por ANECA como EUROACE pal Máster Universitariu n'Inxeniería de Mines, EUROInf pal Máster Universitariu n'Inxeniería Web o'l IChemE pal Grau d'Inxeniería Química de la Facultá de Química.

Nesti nuevu mandatu vamos seguir fomentando y emprestando'l softu téunicu y económicu pa la preparación, llogru y caltenimientu de certificaciones y sellos de calidá en cuantos centros, departamentos o institutos s'amiesten a estos necesarios procesos.

Programes de doctoráu

Los programes de doctoráu merecieron especial atención pela nuesa parte. Dotáronse de les mesmes ferramientes que los graos y los másteres universitarios. Pa ello, punxéronse en marcha informes añales de siguimientu de los programes, que facilitaron la renovación de l'acreditación de tolos nuestos doctoraos nun periodu de dos cursos académicos. Amás, creáronse encuestes de satisfacción pa doctorandos y doctorandes, doctores y doctores y personal docente ya investigador.

Decidimos el trespasu de la xestión de los programes a los departamentos ya institutos d'investigación, lo que yá ta averando y optimizando la so xestión. Nel planu formativu, desendolcamos dende'l INIE una importante ufierta de cursos pa la formación de doctorandos lo que nos asitia bien percima d'otres universidaes. Nel nuevu mandatu, vamos seguir esta llinia d'aición que nos lleve a un aumentu del númberu de tesis doctorales presentaes cada añu.

Innovación docente

Ensin dulda la universidá del futuru va riquir d'una forma d'enseñar distinta. L'usu de la tecnoloxía, de nueves metodoloxíes docentes y la formación a distancia o semipresencial son retos que necesariamente vamos tener qu'en-

carar. La suspensión de les actividaes docentes presenciales que se dio nel mes de marzu dexónos pulsar la nuesa capacidá d'adaptación y el desempeñu del nuesu profesoráu na docencia en redolaes híbrides. Los resultaos, aunque siempres meyorables, fueron altamente satisfactorios gracies al esfuerzu de tola comunidá educativa. Nesti sentíu, vamos caltener y vamos reforzar los planes pa l'adaptación de la docencia a los contestos híbridos (semipresencial y online) col fin de seguir softando al profesoráu nel so esfuerzu pa faer frente a les situaciones sobreveníes que pueda causar la crisis sanitaria de la COVID-19. Pa materializar esos planes con recursos abondos, vamos crear un equipu de persones de softu a les actividaes docentes a distancia o semipresenciales del PDI y vamos reforzar tamién l'alquisición de llicencies software.

Nos vinientes años l'aición conxunta del Institutu d'Investigación Educativa y el Centru d'Innovación Docente va dexar desenvolver nueves aiciones y convocatories. Vamos desenvolver el conceutu de grupu d'innovación docente a imaxe y semeyanza del grupu d'investigación p'axuntar profesoráu con iniciatives innovadores y softalos con financiación. Potenciaremos el nuesu Plan d'encontu al espardimientu y promoción d'actividaes docentes innovadores dotándolu de más financiación y recursos.

Vamos reforzar tamién la ufierta d'enseñanza n'abierto que se vien faciendo dende 2018 al traviés de la plataforma UNIOVIX basada na adaptación del software de *OpenEdx*. Estos cursos, colos que nos averamos a unos 5.000 persones, son una importante contribución a la responsabilidá social de la nuesa universidá.



**INVESTIGACIÓN,
INNOVACIÓN Y
TRANSFERENCIA**

6

Xestión y softu a la investigación

Los resultaos de los nuegos y nuegos investigadores nes últimos décadas asitiáronnos internacionalmente ente les 500 meyores universidaes del mundu.

La Universidá d'Uviéu tien grupos ya infraestructures bien competitives n'investigación. Pa seguir creciendo precisamos xenerar ciencia excelente en toles árees de conocimientu aprovechando les sinerxes derivaes de la tresversalidad, promocionando'l talentu ya impulsando el papel de les muyeres nel sistema de ciencia y teunoloxía. D'esta forma vamos llograr aumentar la tasa d'éxitu na consecución de proyeutos competitivos nes distintes convocatories. El nueu compromisu ye seguir aumentando los recursos destinaos al Plan de Promoción d'investigación, financiáu con recursos propios de la Universidá, y el fomentu de la investigación multidisciplinar.

Hai qu'aumentar el protagonismu de la universidá nel Plan de Ciencia, Teunoloxía ya Innovación del Principáu d'Asturies (PCTI), al traviés de la Consejería de Ciencia Innovación y Universidá, llogrando faer efeutiva l'alliniación colos proyeutos estratéxicos de Transición Xusta y de la Transición Ecolóxica. La nuesa participación nel Conseyu Asturianu de Ciencia, Teunoloxía ya Innovación, xunto colos axentes sociales y les organizaciones empresariales, va dar un protagonismu a la nuesa universidá ensin precedentes.

Desarrollaremos un programa d'atraición de talentu (proyeutu ERC, contratu Ramón y Cajal, contratu Juan de la Cierva y Beatriz Galindo) y vamos dotar al PDI de nueva incorporación de derechos a la hora de disponer d'un espaciu digne de trabayu.

Nos últimos años nel nueu país apostóse pola acreitación y financiación direuta de centros onde se fai investigación d'excelencia (programes Severu Ochoa y María de Maeztu). La Universidá d'Uviéu nun tien que perder esta oportunidá y, como n'otros ámbitos, tien d'asitiar les sos unidaes d'investigación hacia centros y unidaes d'excelencia.

Revindicaremos una Llei de la Ciencia y un programa de recursos humanos pa la I+D+i de la nuesa comunidá autónoma, que nos dexé competir con mayor éxitu, non solo nos programes del Plan Nacional, sinón tamién nos programes europeos como Horizonte Europa (2021-2027). Nun vamos escaecer tampoco otros programes internacionales, sobremana los proyeutos de cooperación científica con Llatinoamérica y los programes globales de desarrollu sostenible y Axenda 2030.

L'espíritu de collaboración del actual equipu rectoral foi determinante pa rematar procesos d'investigación collaborativa col CSIC y el Principáu d'Asturies, al traviés de los dos Centros Mistos, CINN y el IMIB, que s'atopa en fase de tresformación en Centru Mistu, ensin escaecer les numberoses collaboraciones qu'esisten col INCAR. Esti espíritu tamién foi importante pa la puesta en marcha de la Fundación pa la Investigación Sanitaria d'Asturies (FINBA) y del Institutu d'Investigación Sanitaria del Principáu d'Asturies (ISPA), asina como l'entamu de l'actividá investigadora nesti postreru, nel que la mayor parte de les fasteres d'investigación tán llideraes por investigadores de la Universidá d'Uviéu.

En toa esta estratexa xuega un papel fundamental la medría de recursos pa la xestión de la investigación. Tanto los recursos humanos del Serviciu d'Investigación y los clústeres del Campus d'Excelencia Internacional, como'l refuerzu del serviciu d'informática, incluyíu'l cálculu científicu, van ser pa nós una prioridá.

Siguiremos col procesu d'aftamientu de les nueves ferramientes que se van incorporando al Portal del Investigador hasta llograr una xestión dafechu electrónica de la I+D+i. Procesos como la tramitación electrónica de les comisiones de serviciu y la xestión de los contratos de la Fundación Universidá d'Uviéu, tienen de completase con otros como la tramitación electrónica de factures y la compra centralizada al traviés d'una Central de Compras como les que yá operen na Fundación Universidá d'Uviéu.



Plan de Promoción de la Investigación

La recuperación d'un Plan de Promoción de la Investigación y el so afitamientu foi ún de los retos algamaos nesti periodu de xestión. Por aciu d'esti programa afitamos la financiación a los grupos d'investigación y llevóse alantre un programa de beques predoctorales ente otras aiciones relevantes. Nesta nueva etapa, partiendo d'unos niveles presupuestarios algamaos que superen llargamente'l millón d'euros, vamos aumentar la cuantía hasta los dos millones. Consolidaremos el plan pa caltener a los grupos esistentes y potenciar el despegue de los emerxentes, anque les condiciones económicas xenerales seyan adverses. A curtiu plazu, el nuesu oxetivu ye quintuplicar el número de contratos predoctorales, con especial incidencia nes árees onde nun hai estudiantes de doctoráu.



***Les resultaos de los nuestos
y nuses investigadores nes
últimes décadas asitiáronnos
internacionalmente ente
les 500 meyores
universidaes del mundu***



Estructuras de apoyo a la investigación

La nueva filosofía de generalizar la actividad investigadora a toda el PDI de la Universidad de Viena, particularmente a aquellos que tradicionalmente recibían menor atención, llevónos a crear un Clúster de apoyo a la investigación en Ciencias Sociales y Jurídicas y Humanidades. Esta iniciativa tornóse en un aumento claro de la actividad investigadora en este ámbito. Durante los últimos dos años de funcionamiento asistió a 77 grupos de investigación y tramitó 63 propuestas de las que logró financiación en 14. La incorporación de grupos de investigación de las áreas de Humanidades y Ciencias Sociales a esta convocatoria redundó en un importante aumento de la actividad y la producción científica en estas áreas.

En este nuevo periodo rectoral apostaremos por reforzar los recursos humanos del Servicio de Investigación, y vamos a impulsar la creación de una unidad especializada en auditorías que facilite la superación de los procesos a los que

tán sometidos muchos proyectos de investigación. Adicionalmente, vamos a contratar como unidad de apoyo a una o varias consultoras especializadas que colaboren en la preparación y el seguimiento de los proyectos de investigación nacionales, europeos y internacionales.

No que se refiera a la infraestructura informática, retomemos la puesta en marcha del sistema de gestión entamada por el equipo rectoral anterior con la integración de la FOU en el mismo. La implantación de esta compleja herramienta supuso un reto sin precedentes. En el próximo mandato vamos a seguir incorporando nuevos módulos a la herramienta con el objetivo de disminuir la duración de los trámites administrativos en gestión de proyectos y contratación de personal investigador.

Servicios Científico-Técnicos (SCTs)

Los Servicios Científico-Técnicos son un componente esencial en la actividad investigadora de la nueva universidad. Dan y a los grupos de in-



investigación l'accesu a téuniques, equipamientu y servicios. Esti sofitu ha estendese a cualquier empresa o organismu públicu o priváu que lo solicite, racionalizando y optimizando los recursos disponibles na Universidá d'Uviéu.

Nestos postreros cuatro años, aumentamos la plantiya de personal evitando que nengún serviciu tea paráu por falta de personal cualificáu. Tamién, modificamos el Reglamentu de los SCT dexando que'l personal téunicu pueda participar en proyeutos d'investigación, lo que-yos dexó asistir a congresos, seminarios y xuntes rellacionaes cola so especialidá. Potenciamos l'espardimientu a les empreses, creando un apartáu específicu na páxina web y un trípticu cola ufierta de servicios axuntaos por sectores empresariales, lo que repercutió nuna medría na actividá de collaboración col sector productivu. Aumentamos el presupuestu añal p'arreglos y caltenimientu, meyorando'l contratu de caltenimientu d'equipos científicos y faciendo nuevos contratos pa equipos y servicios esenciales. Meyoramos el sistema de xestión con nueves funcionalidaes y una mayor automatización de los procesos, lo que facilitó l'adaptación de les xeres alministratives a la nueva normativa sobre contratos menores y meyoróse'l control sobre l'actividá y los recursos.

Pal próximu mandatu plantegamos una serie d'aiciones de fondu caláu. Vamos buscar una fórmula pa la problemática llegal pa contratar personal téunicu. Entamaremos un plan de formación específica pa personal téunicu, fomentando les rellaciones y l'intercambéu con servicios similares d'otres universidaes, asina como la realización d'estancias curties en centros de referencia que-yos dexen conocer les últimes novedaes nel so campu de trabayu.

Vamos solicitar al Gobiernu del Principáu d'Asturies que cree una convocatoria específica pa la renovación y actualización d'equipamientu científicu-téunicu xunto con una mayor aportación de fondos FEDER a la convocatoria d'ayudes pa l'alquisición d'infraestructures del Plan Estatal d'Investigación Científica y Téunica y d'Innovación.

Aumentaremos el presupuestu añal p'arreglos de grandes equipos xunto col caltenimientu y renovación d'equipos auxiliares (Sistema d'Alimentación Ininterrumpío (SAI), equipos de refrigeración (Chillers), etc.).

Vamos certificar los Servicios Científicu-Técnicos según la norma de Xestión de calidá ISO 9001-2015 pa darréu acreitar aquellos ensayos que puedan tener una mayor demanda per parte de la industria.

Accesu a la información y divulgación científica

La irrupción imparable de la Ciencia Abierta, el *Open Science*, supón un nuevu planteamientu de la política de financiación de la publicación científica, de la nuesa política d'accesu a la información y de la evolución de la nuesa inversión n'accesu a bases de datos y publicaciones. Vamos poner en marcha programes pa la financiación de la publicación d'artículos científicos n'abierto pa consiguir el máximu espardimientu de los nuestos trabayos. Ello ye que vamos financiar la publicación n'abierto en revistes del primer cuartil o equivalente en Ciencies Sociales y Humanidaes.

P'aumentar la visibilidá de les nuses publicaciones, vamos potenciar los sistemes de transferencia automática de los datos sobre los grupos d'investigación y la so producción científica hacia organizaciones internacionales de xestión bibliométrica.

La Unidá de Cultura Científica y de la Innovación de la Universidá d'Uviéu aumentó nestos años la so actividá tanto en númberu d'eventos como númberu de persones implicaes. Amás aumentóse la financiación recibida per parte de FECYT y l'UE. La nuesa UCC+i llogra regularmente fondos de les convocatories de FECYT con excelente valoración. Los planes de futuru pasen por diversificar les actividaes p'algamar un mayor impautu social, intensificar la collaboración colos conceyos, llevar la divulgación científica a tol territoriu del Principáu d'Asturies y algamar al públicu de toles edaes.

Vamos fomentar la colaboración en proyectos con financiación europea, liderando iniciativas dentro de G-9 y CRUE, aumentando la producción de contenidos propios espublizados al través de redes sociales como Twitter, Instagram o Facebook, y otras plataformas similares que ya utilizamos regularmente o la promoción de la Canal YouTube de la Universidad d'Uviéu o también implicándonos n'iniciativas editoriales de divulgación científica, incentivando la media de la nueva participación ya impactu na plataforma *The Conversation España* de la que la Universidad d'Uviéu ye sociu fundador.

Serviciu de publicaciones

El Servicio de Publicaciones promueve les ediciones de libros y revistas como esparcimiento de la investigación y softu a la docencia y constitúi'l sellu editorial d'esta universidad. Ta dixebráu en tres grandes fasteres, imprenta, librería y editorial.

Nestos cuatro años trabajamos intensamente na implantación d'una xestión por procesos, rematada col logru primero d'un sellu EFQM y darréu cola ISO 9001. Reestructuramos les colecciones, cola creación de consejos científicos propios y especializaos y l'apuesta pola edición dixital y l'accesu abiertu.

Nel proximu mandatu vamos potenciar les colecciones de referencia, afayándoos a los requisitos del sellu CEA-APQ, la edición dixital y axustar les tiraes en papel, aprovechando les posibilidaes de la edición so demanda y les coediciones, tanto en colecciones como en monografíes individuales. Vamos impulsar la coedición con editoriales universitarias latinoamericanes. Promoveremos la implantación de modelos de xestión editorial integral como asocede coles revistas, tanto p'actes de congresos como pa monografíes, y vamos reforzar venceyos con otras editoriales universitarias, especialmente nel marcu de UNE y del G-9. Vamos consolidar la comercialización del fondu editorial al través de distintes plataformas de venta y agregadores de libru electrónicu.

Priorizaremos la edición n'abierto y reforzaremos la colaboración cola biblioteca universitaria aprovechando sinerxes. Amás, vamos crear un plan d'actualización teunolóxica pal nuestro personal, lo que-yos va dexar afayase a un contestu de constantes meyores teunolóxiques.

Tresferencia y colaboración cola empresa

La transferencia constitúi, xunto cola formación y la investigación, el tercer pegollu básicu de cualquier universidad moderna. Nesti mandatu dímos-y un impulsu importante a la colaboración y xeneración d'enfotu col texíu empresarial. Ello refléxase nel bultable aumentu de los ingresos llograos al través de contratos de los regulaos pol artículu 83 de la LOU (más de 400 contratos anuales xestionaos pola Fundación Universidad d'Uviéu), asina como na media de cátedres institucionales y d'empresa, más de 30 creaes nesta etapa. Esta estructura de cátedres vieno a amosar la so eficacia na colaboración coles instituciones y el texíu empresarial. Pa potenciar la so visibilidad entamó a celebrase la Xornada de Cátedres Institucionales y d'Empresa de la Universidad d'Uviéu, un alcuentru que, pola so aceptación y proyección, ta llamáu a perdurar.

Estes 30 cátedres traxeron importantes beneficios tanto pal estudiantáu, que puede tener un contactu direutu coles instituciones y empreses colaboradores y alqu Coastir experiencia llaboral, como pa grupos d'investigación, y suponen unos ingresos anuales d'al rodieu de 600.000 euros. Ye la nueva vocación pal siguiente mandatu disponer d'una regulación específica pa cátedres y consolidar toles esistentes. Amás, vamos seguir creciendo tanto en número como n'ingresos, coles mires de superar el mediu centenar y unos ingresos estabilizaos anuales d'un millón d'euros.

En materia de xeneración empresarial —*spin-off* y *spin-out*—, resulta necesario fortalecer el desarrollu normativu esistente, fomentando y softando la cultura entamadora.



**Dámos-y un impulsu importante
a la colaboración y xeneración
d'enfotu col texíu empresarial.
Ello refléxase nel bultable
aumentu de los ingresos
llograos al traviés de contratos
de los regulaos pol artículo
83 de la LOU (más de
400 contratos añales
xestionaos pola Fundación
Universidá d'Uviéu)**



Freepik

Vamos facilitar los medios (formación, softitos téunicos, financiación) que favorezan que la iniciativa empresarial se desarrolle venceyada a la existencia de les mires de negociu surdiés de l'actividá investigadora y que, adicionalmente, xustifiquen el llogru d'ayudes de calter públicu pa proyeutos collaborativos. Va emprestase especial atención na xeneración empresarial a partir del conocimientu xeneráu dende les fasteres de conocimientu d'Artes y Humanidaes y de Ciencies Sociales y Xurídiques.

La Fundación Universidá d'Uviéu dende la so creación en 1997 foi una pieza clave na xestión de los contratos del artículo 83 de la LOU, pola so axilidá y versatilidá, según la so capacidá d'adaptación a les diverses situaciones que reclamen los nuestos socios industriales ya institucionales. La so actividá intensificóse

nesta etapa, non solo nel área d'Investigación sinón tamién nes fasteres d'Empleabilidá y de Divulgación del Conocimientu de la Ciencia, aumentando'l so volume de xestión dende los más de cinco millones en 2016 hasta cuasi siete millones en 2019. La xestión de les cátedres d'empresa ya institucionales, el Foru d'Empléu o'l Programa Suma Talentu son actividaes esenciales que llevamos alantre al traviés de la so encomienda de xestión.

Dempués d'una etapa de desconxón por cuenta de los cambeos na aplicación de xestión de la investigación, la xestión de la fundación atópase dafechu integrada nel nuevu portal del investigador. No que se refier a los espacios físicos, a la sede d'Uviéu añediéronse dos sedes nos Campus de Xixón y Mieres, lo que va averar una mayor proximidá a la xestión.

Recursos humanos pa la investigación

Nel Principáu d'Asturies ye precisu desenvolver un modelu de captación de talentu investigador y xestión de recursos con niveles d'autonomía y responsabilidá similares a los que disponen les meyores universidaes europees y aprovechar les capacidaes de los centros de nuevu cuñu, apocayá creaos, p'asina poder competir, n'igualdá de condiciones y llevar alantre la investigación d'excelencia.

La nuesa Escuela de Doctoráu y los nuevos programes de doctoráu, y los programes de contratos predoctorales, tienen d'actuar como elementos de captación de personal investigador en formación que va formar parte y va favorecer el relevu xeneracional de les nuses plantiyes y les de los departamentos d'I+D+i de les empreses y centros teunolóxicos d'Asturies.

Promoveremos el desarrollu d'un *tenu-re-track* de calidá pal PDI de les universidaes públiques, que puede desenvolvese tanto a

nivel nacional como a nivel autonómicu. D'esta forma rebaxaríase'l problema del recambiu xeneracional na Universidá d'Uviéu, que nesti momentu ta fuertemente comprometíu. La captación y retención de talentu cuenta con bien pocos mecanismos, quitando'l programa Ramón y Cajal, l'apocayá creáu Beatriz Galindo y los programes de la Institución Catalana d'Investigación y Estudios Avanzaos (ICREA) y la Fundación Vasca pa la Ciencia (IKERBasque), en Cataluña y el País Vascu. Estos modelos seríen fácilmente llogrables y afayaríense a la situación del Principáu d'Asturies.

Como oxetivu tresversal, siguiendo los encamientos que fai la *European Platform of Women Scientists Position* (EPWS.org), vamos desaniciar pasu ente pasu la fienda de xéneru na actividá investigadora, como yá ye habitual pa los programes europeos. Pondremos en marcha les midíes necesaries pa faer efeutiva la igualdá d'oportunidaes na carrera científica de muyeres y homes.



RECURSOS MATERIALES

7



Ordenación de campus

L'agrupamientu de les nuses instalaciones para meyorar los servicios y optimizar recursos ye un oxetivu antiguu na nuesa institución. Nos próximos cuatro años, vamos buscar la reordenación de los campus de la ciudá d'Uviéu en base al plan que diseñamos y que recueye la reunificación de los estudios de la universidá na ciudá d'Uviéu al rodiu de dos grandes campus: El Milán y El Cristu.

Vamos completar les infraestructures actuales para meyorar los nuses campus, como la construcción d'una residencia universitaria y más instalaciones deportives nel Campus de Xixón, la recuperación pa nuevos usos de la entrada del Pozu Barreo o l'adequación de la escampada del Edificiu del Severu Ochoa, ente otres actuaciones.

Patrimoniu

L'Edificiu Históricu de la Universidá d'Uviéu ye la imaxe de la nuesa institución académica. Nesti periodu ficimos actuaciones na so redolada, dando-y valir, dinamizando'l so usu y fomentando la so apertura. Fexéronse pequeños obres de meyo y puesta a puntu, como l'amoblamientu de la Sala de Togues, la recuperación de los tablonos d'anuncios, la meyo- ra de la estética del ascensor, la restauración del bustu d'Isabel II nel patiu de la Reina o la de la estatua del Fundador nel centru del Patiu del Edificiu Históricu. Amás, abrimos la nueva llibrería universitaria nel Edificiu Quirós.

Nesti nuevu periodu, como proyeutos inmediatos, vamos entamar l'arreglu de la Capiya de San Sebastián y la recuperación de



Juan Alonso



Vamos construir una residencia universitaria y más instalaciones deportivas nel Campus de Xixón, vamos recuperar pa nuevos usos la entrada del Pozu Barreo y vamos afayar la escampada del Edificiu del Severu Ochoa, ente otres actuaciones



l'Aula José Gaos. Vamos completar el trabayu de la Comisión de Memoria Histórica, cumpliendo tolos compromisos que l'aplicación de les lleis de Memoria Histórica demanda de la universidá. Amás, vamos poner en marcha un plan de caltenimientu del patrimoniu históricu, moblame y obres d'arte, pintura y escultura.

Edificaciones

Los arreglos nos nuestos edificios fueron una constante nestos cuatro años. Realizáronse importantes aiciones, sobremanera no que se refier a cubiertes ya instalaciones eléctriques. Anguaño, ta llevándose a cabu una importante actuación nel edificiu anexu al hestóricu enantes ocupáu poles organizaciones sindi-

cales. Esta actuación va dignificar unos espacios qu'escarecien d'unes condiciones mínimes d'usu, buscando'l cumplimientu d'un altu estándar tocantes a aisllamientu y eficiencia enerxética, teniendo en cuenta que la so conexón col edificiu ocupáu polos vicerrectoraos va dotar a esti d'unes condiciones d'accesibilidad de les qu'agora escarez.

Nesti nuevu periodu vamos seguir reparando cubiertes, instalaciones eléctriques y saneamientos. Entamaremos el saneamientu de la Facultá de Química, la renovación del Edificiu de Medicina del Deporte, la instalación eléctrica d'Económiques y Llamaquique o la recuperación de la "casa del conserxe" del edificiu de Marina Civil. Vamos Siguir coles actuaciones n'accesibilidad pa rematar el plan imprimáu nesti mandatu.

Eficiencia enerxética y ambiental

Nestos años dimos pasos en firme p'amenorgar la buelga de carbonu de la Universidá d'Uviéu por aciu la meyora de la eficiencia de les nubes instalaciones. Sustituyimos lluminaries por LED. Meyoramos los sistemas de calefacción col usu de calderes más eficientes y enerxíes anovables, como ye'l casu de la estensión del sistema de xeotermia con agua de mina al edificiu Científico-Teunolóxicu del Campus de Mieres. Instalamos válvules termostátiques nos radiadores. Sustituyimos l'aisllamientu d'edificios por aciu la sustitución d'envolventes, siendo les actuaciones más relevantes la sustitución de la cubierta de Marina Civil y del edificiu departamental d'El Milán. Tamién se dieron otros pasos hacia la sostenibilidá, como ye'l plantíu de más de 1.500 árboles, el consumu d'enerxía eléctrica con certificáu de procedencia de fontes anovables, la campaña pa evitar l'usu d'agua embotellao y el fomentu del reciclaxe nos campus, ente otros.

Amás de siguir coles aiciones yá en marcha, nesta nueva etapa vamos completar el plan con importantes actuaciones como l'impulsu definitivu al aprovechamientu de la capacidá

de captación d'enerxía solar en fachaes y cubiertes, que va entamar con un proyeutu pilotu nel Edificiu Severu Ochoa y va estendese darréu a les fachaes d'Economía y Empresa, Universidá Llaboral, Edificiu Santiago Gascón, cubierta de la Facultá de Bioloxía, etc.

Tresporte

El tresporte sostenible ye y va ser una de les nubes grandes apuestas. Vamos buscar la xeneralización del Plan Pilotu de Movilidad con Vehículos Eléctricos. Vamos seguir afalando l'usu de la bicicleta. Amás, vamos buscar aliances pa seguir instalando nuevos puntos de carga de vehículos eléctricos nos distintos campus.

Esti equipu foi consciente dende la so llegada de que'l Campus de Mieres presentaba un importante problema pa qu'estudiantes d'otres llocalidaes pudieren allegase a él con comodidá. Poro, xuntamente cola alministración llocal y autonómica, punximos en marcha la cofinanciación del tresporte públicu al campus. Nesti nuevu mandatu vamos seguir apostando por esta aición, amás de fomentar l'usu de vehículos eléctricos a disposición de tola comunidá universitaria.

A close-up photograph of a hand typing on a keyboard. The image is split horizontally: the top half has a warm yellow background, and the bottom half has a green overlay. The text 'RECURSOS TECNOLÓGICOS' is in white on the green background, and a large white number '8' is to its right. The keyboard keys are visible in the foreground, slightly blurred.

**RECURSOS
TECNOLÓGICOS**

8

Nesti periodu, como figuraba nel nuesu programa electoral, desaniciamos la duplicidá de Servicios d'Informática unificando tolos activos nun únicu Serviciu. Coles mesmes, cubriéronse tolos vacantes existentes nel pasáu y les xeneraes durante estos últimos años, resultando una anovación de la plantiya y una medría del personal efectivu del Serviciu d'Informática y Comunicaciones. Nos próximos años queremos meyorar esti serviciu creando una capa entemedia de responsables téunicos que s'encargue de coordinar les aiciones realizaes n'ámbitos concretos. Vamos crear 20 nueves places pa meyorar la cobertoria d'aspectos clave como puen ser el desarrollu y caltenimientu d'aplicaciones de xestión, la seguridá, el caltenimientu de los sistemas y de les redes corporatives o l'asistencia a les xeres docentes en tolos campus de la universidá y vamos poner en práutica un sistema remuneráu de guardies que dexe atender a sistemas críticos fuera del horariu habitual de trabayu pa garantizar un funcionamientu 24x7.

Infraestructures

Nestos cuatro años ficimos importantes inversiones na infraestructura básica pal funcionamientu de la universidá: modernización de la rede de comunicaciones, contratación de servicios de caltenimientu d'equipamientu ya instalaciones, meyores na eficiencia de les nubes sales de servidores, meyores na protección d'estes infraestructures crítiques, modernización d'elementos de seguridá, modernización de repartidores de carga, alquisición de cabinas d'almacenamientu y servidores, renovación del cableaxe de comunicaciones en delles dependencias ya instalación de nuevos puntos d'accesu a la rede, completa renovación del serviciu de telefonía fixa, meyores de les condiciones del serviciu de telefonía móvil, meyores nes condiciones del serviciu de interconexón de campus y renovación del equipamientu necesariu pa esa interconexón, modernización del software base del sistema de control d'accesos y presencia. Dientro d'estes actuaciones ye importante destacar



la puesta en práctica de la red inalámbrica de comunicaciones WI-FI, na que se fexo una inversión bien importante pa buscar una cobertura total nes nuses instalaciones.

Nesti nuevu periodu, les actuaciones n'infraestructura básica van empobinar hacia la culminación de l'ampliación de cobertura WI-FI nos edificios que falten, la finalización de la puesta en práctica de los equipos de comunicaciones yá alquiríos pa completar la renovación de la red corporativa, la meyora del equipamientu de comunicaciones esplegáu na sala de servidores del edificiu Severu Ochoa, l'establecimientu de sistemas d'alta disponibilidá pa los sistemas críticos, la sustitución de dellos elementos de seguridá, la habilitación xeneralizada d'un serviciu de teléfonos software que dexe atender el teléfono dende l'ordenador de los usuarios y la completa modernización de la electrónica de control d'accesu y de presencia.

En cuantes al equipamientu d'usuariu, y con rrellación al equipamientu informáticu de los Servicios Centrales, acometióse un procesu d'inventariu, y realizáronse dos planes de renovación, que dexaron anovar un 45% del parque d'equipos. Nel nuevu periodu, van acometese nuevos planes de renovación, prosiguiendo'l procesu de meyora continua del equipamientu.

Pa dar soporte a los departamentos y a les alministraciones de campus na adquisición d'equipos informáticos, realizáronse programes añales d'alquisición centralizada d'equipos. Por aciu estos programes, les distintos entidaes universitarias alquirieron unos 500 equipos. Va siguise cola realización añal d'estos programes, con oxetu de facilitar el procesu de renovación del equipamientu informáticu nos Departamentos y nes alministraciones de campus.

La páxina web institucional y la intranet son dos elementos esenciales na vida diaria universitaria. Estos elementos clave precisen ser modernizaos teunolóxicamente y planifícaos so un modelu de soporte de nivel empresarial. Nesti últimu añu ficimos la consultoría



**Queremos llevar alantre
un proyeutu de completa
actualización del portal
institucional y de creación
d'una nueva Intranet**



de base pa definir el procesu de renovación. Nel próximu periodu, proponemos llevar alantre un proyeutu de completa actualización del portal institucional y de creación d'una nueva Intranet qu'apurra una esperiencia d'usuariu dafechu personalizada y qu'integre, de mou transparente, los distintos servicios que dende ella s'ufierten.

Campus virtual ya informática pa la docencia

Nel ámbitu docente, el Campus Virtual ye un sistema críticu pal funcionamientu cotidianu de la universidá. Durante esti últimu periodu realizamos delles actuaciones, ente les que destaca la integración con un nuevu sistema antiplaxu. Sicasí, esti sistema tamién precisa ser modernizáu teunolóxicamente incorporando les últimes novedaes. La nuesa propuesta ye empezar el cursu 2021/2022 con una versión dafechu anovada del Campus Virtual qu'ufra una esperiencia integrada con otros sistemas utilizaos na docencia como puen ser Microsoft Teams y otres aplicaciones que formen parte del ecosistema del Office 365. Vamos esplegar el nuevu Campus Virtual pa desaniciar les llimitaciones de recursos y meyorar la esperiencia del usuariu cuando se conecten dende so casa.



Con rellación a les aules d'ordenadores dedicaes a la docencia, fexóse un gran esfuerzu na renovación de los equipos, algamando al rodiu del 55% del parque d'equipos



Freepik

Con rellación a les aules d'ordenadores dedicaes a la docencia, fexóse un gran esfuerzu na renovación d'ordenadores, algamando a un 55% del parque d'equipos. Tamién meyoramos la xestión de la rede d'aules, (rede qu'integra los equipos de toles aules de los centros universitarios), optimizando l'arquitectura de servicios d'esta rede, y modernizando los servidores que dan soporte a estos servicios. Del mesmu mou, créáronse nuevas aules d'ordenadores en dixebras campus universitarios. Nel nuevu periodu, vamos seguir col plan añal de renovación d'ordenadores, de mou que la vida media de los equipos se caltenga siempre dientro d'unos parámetros afayadizos. Amás, van atendese les solicitúes de los centros al respective de la creación y dotación de nuevas aules d'ordenadores. Per otra parte, vamos

integrar nes aules les teunoloxíes dixitales pa la impartición de la docencia (pizarres dixitales, tabletes, sistemas de retresmisión, etc.) ellí onde se necesite o puedan apurrir valor añediú na esperiencia docente.

No que cinca al software educativu, alquirióse una llicencia Campus del software de computación numérica MATLAB, na que'l so usu ye tresversal na docencia d'un significativu númberu de centros y departamentos universitarios. Aprovechando la esperiencia de MATLAB, van tratar d'identificase otre necesidaes tresversales, que puedan tratase tamién por aciu de soluciones del tipu de llicencies Campus. Asinamesmo, va dáse-yos un sofitu, pasu ente pasu, a los departamentos na alquisición de software de simulación, p'atender a necesidaes docentes específiques.

Aplicaciones de xestión y alministración electrónica

A lo llargo d'esti periodu desarrollamos nueves funcionalidades y anováronse teunolóxicamente la gran mayoría de les aplicaciones de xestión, ente les que s'atopen les de los servicios académicos pa estudiantes y pal profesoraú, servicios de coordinación d'estudios de posgráu, portal de trámites de doctoráu, pruebas d'accesu a la universidá, preinscripción y matrícula online, xestión de movilidad saliente, xestión de movilidad entrante, inscripción en pruebas de nivel de llingua estranxera, portal del emplegáu, convocatories de contratos de personal con cargu a fondos d'investigación, xestión de práutiques clínicas y otres práutiques esternes, sistema d'información xeográfica, portal de servicios a empresas, portal pa demandantes d'empléu, consulta de censos en procesos electorales, sistema de softu al programa DOCENTIA, sistema de mensaxería, serviciu de directoriu y aplicación de páxines blanques, sistema de control d'accesu y presencia, y rexistru telemáticu. Amás, realizáronse numerosos desarrollos nel programa SIES utilizáu poles alministraciones que dexaron meyorar la xestión n'ámbitos concretos como pue ser la xestión de doctoráu, la xestión de trabayu fin d'estudios, la xestión de grupos de docencia, servicios pa ONEO y la Unidá d'Igualdá, la xestión de la planificación docente, xestión de les programaciones conxuntes d'estudios oficiales de Grau (PCEO), espedición del Suplementu Européu al Títulu (SET), integración del sistema GESINTER, etc.

En cuantes a la puesta en práutica de nuevos sistemas, finamos el del sistema de xestión económica y de la investigación entamáu pol equipu de gobiernu anterior. Implantóse un nuevu sistema de xestión pal Serviciu de Prevención de Riesgos Llaborales, fêxose un nuevu Perfil del Contratante. Afayáronse mecanismos de llicitación electrónica. Punxóse en serviciu un nuevu sistema de xestión

electrónica d'espedientes de contratación, un nuevu sistema de consulta del Archivu de la Universidá d'Uviéu, un nuevu sistema pa xestión de convocatories de contratos de PDI llaboral ya interín y una solución de portafirmes pa la firma electrónica integrada en procesos de tramitación. Modernizáronse los sistemas principales de biblioteca por aciu la sustitución de OPAC y d'AMICUS. Estrenóse un nuevu multibuscador pa la Biblioteca. Fiximos un gran esfuercu nel desarrollu de tola tramitación d'ayudes. Desarrollóse un nuevu sistema de restauración de claves. Planificáronse nuevos servicios de consulta de datos d'otres alministraciones pa los servicios alministrativos por aciu de veceru llixeru, púnxose en marcha un nuevu serviciu de cita previa. Cuntamos con una nueva aplicación móvil corporativa, un nuevu portal de software corporativu y ficiéronse numerosos portales ente los qu'hai que destacar el desarrollu completu d'un nuevu Portal de Transparencia.

Del mesmu mou, completóse'l desarrollu d'un nuevu sistema integral pa la xestión d'estudios non oficiales (FNOF), qu'anguaño ta siendo utilizáu principalmente pa xestionar estudios d'Estensión Universitaria. Tamién punximos en marcha numerosos trámites electrónicos enfocaos a los distintos colectivos. Ente ellos, la emisión de fueyes de serviciu en formatu autoserviciu, la solicitú de permisos y llicencies y la solicitú d'instancia xenérica por rexistru electrónicu, con un ampliu algame pa tolos coleutivos. Asina mesmo, estableciéronse les oficines del rexistru (xeneral y auxiliares) como oficines de rexistru pa l'acreditación d'identidá na emisión de certificaos electrónicos de la FNMT y simplificóse'l procedimientu de solicitú pa tolos coleutivos de la Universidá d'Uviéu. Siguiendo la estratexa de reutilización de recursos ufiertaos pola Alministración Xeneral del Estáu, entamóse l'espediente electrónicu de contratación integráu dafechu cola Plataforma de Contratación del Sector Públicu, según la integración col Rexistru Central de Personal al traviés de Anot@.

El gran reto de los próximos cuatro años va a ser finalizar el proceso para la total tramitación electrónica de los procedimientos. Vamos a integrar el sistema de registro con el Sistema de Intercambio de Registro de otras administraciones públicas y la implantación del archivo y expediente electrónico para toda la Universidad de Viena. Vamos a seguir con la definición y puesta en marcha de nuevos procedimientos electrónicos, enfocados principalmente a simplificar y agilizar la tramitación administrativa, como son los gastos de locomoción, las comisiones de servicio para el personal de PAS y PDI, o la tramitación electrónica de expedientes de gasto tanto de investigación como del resto de servicios universitarios.

Nel ámbito del estudiantado, de especial relevancia es la expedición de certificados académicos en modalidad de autoservicio o la emisión de la copia auténtica electrónica del título. Igualmente, es de gran importancia la interconexión y la integración de los trámites electrónicos de gestión académica con el Nodo de Interoperabilidad del Sistema Universitario Español (NISUE) y con la “Mobility Tool” del consorcio Erasmus, para el intercambio de información académica entre Universidades y otras administraciones, según el Servicio de Verificación y Consulta de Datos (SVC), para la consulta de datos que ya están en poder de la Administración. Esto va a dejar disminuir la carga burocrática soportada por el estudiantado en los trámites académicos y simplificar los procedimientos.

Otras iniciativas a desarrollar van a ser la completa implantación de FNOF en el resto de estudios no oficiales, la migración de expedientes académicos de GAUSS a SIES o la modernización del Repositorio institucional de la Universidad de Viena. Del mismo modo, es muy importante la digitalización de los siguientes

procesos: el desarrollo de nuevas herramientas para la coordinación de prácticas en empresa, la implantación de una solución de gestión de espacios, la mejora de los procesos de contratación de personal de investigación y de PDI funcionario, la modernización del sistema de revistas electrónicas de la universidad, la puesta en práctica de una solución para la gestión de congresos, la modernización del sistema de agospamientos universitarios, la mejora del sistema de encuestas corporativas y la mejora del sistema de censos para dar cobertura a procesos electorales distintos de los de Rector y Claustro Universitario.

Atención al usuario

En relación con el Centro de Atención a Usuarios del Servicio de Informática y Comunicaciones, en este periodo mejoraron las condiciones de servicio. Dispone de una atención no horaria extendida con un primer nivel en régimen 24/7 que da servicio a los estudiantes y no solo al personal, sino que incluye la gestión de garantías de los dispositivos corporativos y la sustitución de componentes averiados, y apuro de equipo de cortesía durante la espera de averías, soporte a aulas de centros, etc. En el próximo periodo vamos a mejorar el servicio por acceso del inventario de equipos y la realización de xeres de mantenimiento de forma proactiva, la implantación de un servicio de chatbot para la asistencia a usuarios, el desarrollo de un portal de autoayuda con información relacionada con los problemas más frecuentes y la dotación de personal propio para la habilitación de un servicio de soporte especializado en aspectos de seguridad y para la asistencia a xeres docentes en todos los campus de la universidad.



PLANIFICACIÓN, GESTIÓN ECONÓMICA, TRANSPARENCIA Y CALIDAD

9



El documentu de CRUE sobre la universidá 2030 establez que la futura financiación ha definir riegles d'evolución de los recursos que, promoviendo los fines y analizando los resultaos, tomen en consideración aquelles rixideces de costos qu'operen nes universidaes. La situación actual de les universidaes públiques ye consecuencia de decisiones anteriores, internes y esternes a la institución ya inclusive de raigañu hestóricu y que la regulación camudó en costos estructurales.

La universidá d'Uviéu ellaboró'l so plan estratéxicu pal periodu 2018-2022 que foi aprobáu pol Conseyu de Gobiernu y pol Conseyu Social. Esti plan ta alliniáu col Plan de Financiación suscritu col Gobiernu del Principáu d'Asturies pal mesmu periodu y que ta executándose, y cumpliendo los sos oxetivos, magar les dificultaes financieres poles que tãn pasando les universidaes y de les que la nueva universidá nun ye una esceición.

La xestión económico-financiera constitúi una auténtica exa tresversal de cualquier or-

ganización. Al ser la nueva universidá una organización llargamente descentralizada na so xestión, la tramitación interna de cualquier aspeutu presupuestariu repercute nes actividaes docentes o investigadores. Per otra parte, les dotaciones pa faer frente a les nubes misiones tienen que ser abondes p'acometeles con ciertas garantías. Dizlo l'artículo 79.1 de la Llei Orgánica d'Universidaes cuando se garantiza "que les universidaes dispongan de los recursos necesarios pa un funcionamientu básicu de calidá". La nueva misión como xestores universitarios ye trabayar collaborativamente cola alministración autonómica pa reivindicar y llograr el so cumplimientu.

En rellación colos nuevos procedimientos internos, asistimos durante los últimos años a un verdaderu cambéu de paradigma, con mayor protagonismu de los procesos de tramitación electrónica. Con ello intentamos simplificar la xera al Personal Docente ya Investigador, asina como al Personal d'Alministración y Servicios responsables de los centros de gastu.



Una transformación digital que exige una planificación y una importante inversión en equipos y programas.

Vamos implementar las medidas que sean necesarias, tanto técnicas como procedimentales, para poner en funcionamiento el “Modelo de contabilidad analítica para Universidades”, consensado dentro del Grupo de Trabajo misto CRUE-MECD y con asesoramiento de la IGAE, del que formamos parte. Este modelo va a entamar a aplicarse en 2021 y constituye una simplificación y homogeneización de criterios, basándose en rigor y respetando los principios fundamentales para alcanzar los objetivos marcados para la llegada vixente en materia.

Plan de financiación

El acuerdo robado en la Universidad de Oviedo y el Principado el año 2017, vigente hasta 2021, prorrogable al ejercicio 2022, garantizó durante los últimos años la financiación de los nuevos gastos corrientes. Además, fue posible contar con pequeñas inversiones para la renovación y modernización de infraestructuras.

Sicasi, la economía española entró en la COVID-19 en un escenario lleno de incertidumbres. Asturias no va a ser una excepción. No se da qué arriesgar a comentar que la educación superior y la financiación de las Comunidades Autónomas van a verse afectadas por grandes tensiones presupuestarias.

El siguiente mandato rectoral va a tener como uno de los dos principales desafíos anovar este contrato-programa a partir del próximo periodo de vigencia. El nuevo objetivo va a ser conseguir una financiación básica que cubra el 100% de la nominativa y los gastos corrientes de la institución, así como mantener la compensación por la bajada de precios públicos de las nuevas matrículas. Esta financiación tendría que acompañarse de un plan de infraestructuras enfocado a una realidad de 52 edificios y fuertes necesidades tecnológicas. También vamos a incluir un plan de financiación por objetivos que deposite encarar a la nueva institución retos de calidad en investigación y transferencia, así como entamar

proyectos singulares y estratégicos en Asturias, en líneas de investigación de nuevos clusters de I+D+i.

Presupuesto de centros, departamentos y institutos

A lo largo de los próximos cuatro años, la nueva idea-fuerza en gobernanza económica va a impulsar que centros y departamentos tengan la mayor capacidad presupuestaria propia para poder desarrollar los sus objetivos. A la escontra de modelos centralistas donde los órganos de la universidad tomen precisamente las decisiones domésticas de menor calidad, el nuevo mandato caracterizarse por dar a los un amplio margen de decisión en los asuntos que los afecten.

Por eso aplicamos mejores a los dos presupuestos muy por encima de la media del propio presupuesto de la universidad. En el mismo sentido, en este último año entamamos a dotar a los institutos de investigación de un modesto presupuesto que asegure el funcionamiento básico. En este nuevo mandato vamos a fijar esta línea de actuación, comprometidos a aumentar siquiera un 25% el presupuesto de las unidades de gasto descentralizadas. Además, vamos a hacer retornar a los departamentos y institutos de investigación una parte de los *overheads* de los proyectos que logren captar.

Contratación

La contratación pública es una de las más problemáticas de la gestión económica y administrativa. La es compleja normativa, según las exigencias de una tramitación garantista y transparente, en ella un proceso largo y cansado. Ahora bien, durante este mandato reforzamos los servicios de la Xerencia relacionados con esta responsabilidad, con especial enfoque en la administración electrónica de las licitaciones, la formación y la información hacia y para los centros gestores, implementando con eficacia los cambios legislativos que, de continuo, se dan.

Nel proximu mandatu vamos consolidar y vamos reforzar la estructura del serviciu de contratación, asina como la formación continua na materia, dotando a la xestión contractual d'una mayor eficacia y eficiencia.

Rindición de cuentas

La nueva llexislación esixe aprobar y rindir añalmente les cuentas de l'Alministración Universitaria. Un itinerariu qu'inclúi'l so alderique y conformidá pol Conseyu de Gobiernu y pol Conseyu Social de la nueva institución, pa la so postrer remisión al Principáu d'Asturies, tanto a la Conseyería correspondiente como a la Sindicatura de Cuentas.

Cumplir con dilixencia estes esixencies tien de seguir siendo un oxetivu común, que nun lleve darréu xenerar torgues que faigan difícil el cumplimientu de los nuevos fines y proyeutos, y qu'otorguen a la sociedá asturiana y la comunidá universitaria'l conocimientu necesariu y suficiente sobro l'usu afayadizu y transparente de los recursos que se ponen a la nueva disposición. Pa ello va ser necesariu una adecuación más acordies cola nueva idiosincrasia, con actividaes específiques y forma de funcionamientu, y teniendo en cuenta la normativa y procesos sobro control internu.

Tresporencia

Va cuatro años la Universidá d'Uviéu atopábase calificada como opaca nos ránquines españoles de tresporencia. Esto suponía un importante problema d'ímaxe pa la nueva universidá. Nesti periodu dímos-y un impulsu fondu al nuesu portal de tresporencia qu'anovó dafechu

la so estética, funcionalidá y conteníos. Con ello, la nueva universidá pasó a asitiase nos primeros puestos de los ránquines que miden la tresporencia (Dyntra, Fundación Compromisu y Tresporencia). Tamién que se creó la Comisión de Tresporencia y Protección de Datos, con numerosos competencies nesta materia, ente otres, la elaboración d'un informe añal sobro'l cumplimientu de la normativa de tresporencia.

Pal nuevu mandatu, el Portal de Tresporencia va meyorase cola integración de los indicadores colos sistemes de xestión (docente, económicu ya investigación) de mou que la información amosada tea dafechu actualizada, siendo l'ámbitu de xestión económicu-presupuestaria, de personal y de rindición de cuentas, factores claves pa poner de manifestu'l rigor téunicu y la calidá y seguridá de los nuevos procesos.

Calidá de los servicios universitarios

La creación del Comité de calidá en 2017 impulsó la definición d'indicadores de desempeñu y siguimientu que nos dexó identificar oportunidaes de meyora nos servicios universitarios. Al empar, revisamos dacuando'l 100% de les cartes de serviciu de presentación de los servicios universitarios. Son un exemplu de bones práutiques nos que s'arrega a les y los emplegaos nel llogru de resultaos.

Nesta llinia, vamos seguir potenciando'l llogru de certificaciones, como la ISO 9001:2015 qu'anguaño tien el Serviciu de Publicaciones o'l Llaboratoriu de Radiactividad acreditáu como Llaboratoriu d'Ensayu por UNE-EN ISO/IEC 17025:2005 qu'acredita'l Conseyu de Seguridá Nuclear.



**ESTENSIÓN
UNIVERSITARIA,
INTERNACIONALIZACIÓN
Y CONEXÓN SOCIAL**

10

Estensión Universitaria

Nesti periodu aumentamos de mou bultable les actividaes d'Estensión Universitaria: conferencies, esposiciones y aules. Punximos en marcha la Orquesta Universitaria, que yá percuere tol territoriu asturianu faciendo prestosos conciertos. Potenciamos les Aules d'Estensión Universitaria (que regulamos y normalizamos nesti mandatu) por aciu'l patrocinu/collaboración con otre entidaes públiques y privaes.

Pal nuevu mandatu, vamos buscar la implantación y reconocimientu d'un *currículum complementariu* que, reflexando toles actividaes estracurriculares desendolcaes pol estudiantáu, acompañe al académicu. En rellación con esti currículum complementariu, vamos facer el *pasaporte cultural*, que va reconocer l'asistencia del estudiantáu a actividaes culturales, deportives y de cooperación puestes en práutica por entidaes con conveniu cola Universidá d'Uviéu. Vamos seguir la collaboración colos conceyos p'ampliar na ufierta de Cursos d'Estensión "a demanda" que dexen anovar ya impulsar los cursos nes convocatories ordinaries, especialmente la de branu. Esta collaboración pue ampliase a asociaciones que pueden demandar formación a la Universidá d'Uviéu con esta fórmula.

PUMUO

Dende 2016, el Programa pa Mayores de la Universidá d'Uviéu (PUMUO) esperimentó un espardimientu territorial y un crecimentu constante, impulsando de mou bien importante la formación universitaria ente los mayores de 50 años. Aumentamos de mou esponencial l'estudiantáu y punximos en marcha una nueva sede en Mieres y otra en Lluarca. El retu pa estos cuatro años ye aumentar el númberu de sedes, esparciendo'l programa de mou qu'algamemos a la población nesta franxa d'edá distribuyida per tol territoriu asturianu. Poro, va ser prioritario allargar la ufierta de PUMUO al oriente d'Asturies, asitiándolu nuna nueva sede cola co-

laboración de los conceyos d'esta zona. Vamos facer por algamar en 2024 la cota de los 1200 estudiantes, llueu de llograr doblar el númberu d'estudiantes nel añu 2019 sobro los del 2016.

Programes pa la infancia y la mocedá

Dímos-yos puxu a los programes pa la mocedá dende la Unidá de Cultura Científica algamando non solo a los que tán n'étapes preuniversitarias, sinón tamién a los más pequeños de la casa. Aiciones como La Nueche de les y los Investigadores, onde la Universidá d'Uviéu lidera un proyeutu de les universidaes del Grupu 9, o la Selmana de la Ciencia afitáronse como referencies na vida cultural asturiana. Estes aiciones complementáronse col programa Universidá pa Neñes y Neños que llevó los talleres científicos a más de 6.000 rapacinos y rapacines de toa Asturias. Nel programa púnxose especial procuru a l'atención de les zones rurales onde la universidá tien una escasa presencia. El so oxetivu foi la creación de vocaciones científiques, pero, amás, estableció la primer rellación coles y los potenciales estudiantes del próximu deceniu. Nesta nueva etapa vamos ampliar la cobertoria de les nuses aiciones tanto de la Universidá pa Neñes y Neños como La Nueche de les y los Investigadores y la Selmana de la Ciencia, aumentando tanto'l númberu de xeres como les llocalidaes nes que se facen, asina como la collaboración colos centros d'enseñanza preuniversitaria. L'oxetivu va ser claru: xenerar cantera pa la universidá de los próximos venti años.

Aliances internacionales

Nestos postreros cuatro años, féxose un fondu llabor d'internacionalización. Les dobles titulaciones, los intercambios y les collaboraciones n'investigación nacen ente instituciones que se conocen y tienen rellaciones ente elles. Una de les aiciones principales foi la busca d'aliances internacionales. De toes elles, ye necesario destacar l'Alianza d'Universidaes Ruses y Españoles (AURE) qu'empobina a la potenciación de les actividaes d'intercambiu d'estudiantáu



y profesoráu, el desarrollu de proyeutos d'investigación conxuntos y la concurrencia a convocatories de la UE y de la Federación Rusa.

Amás, ordenamos los convenios billaterales con universidaes fuera del ámbitu de la UE, asegurando l'actividá en toos y caún d'ellos, mientres que, al empar, buscamos nuevas aliances en zones xeográfiques onde la Universidá d'Uviéu entá nun tien muncha presencia (especialmente, África y Oceanía).

Nesti periodu tamién participamos na creación del Consorciu Iberoamericanu d'Universidaes pa la meyora de los procesos d'internacionalización, la cooperación internacional, la integración birrexonal y l'empresariatu d'aiciones concretes conxuntos pa faer un frente común a los desafíos rexonales (esti consorciu emprimó con una Declaración d'Intenciones acordada poles universidaes participantes nel Foru Internacional d'Universidaes Públiques d'Iberoamérica qu'entamamos n'ochobre 2019).

La implementación del Programa Campus América (col posible softu del Principáu d'Asturies o entidaes privaes) inclúi beques pa que los estudiantes de grau y de máster de la Universidá d'Uviéu faigan estancias educatives nes meyores instituciones d'Iberoamérica coles que yá tenemos conveniu y ayudes pa la circulación en dambos sentíos de profesoráu pa estancias d'investigación, docencia, y organización o xestión de titulaciones conxuntos nel estranxeru (yá entamáu en Chile).



Nesti periodu aumentamos de mou bultable les actividaes d'Extensión Universitaria

Ordenamos los convenios billaterales con universidaes fuera del ámbitu de la UE, asegurando l'actividá en toos y caún d'ellos



Los nuevos programas con universidades chinas intensificáronse, de mou qu'ampliamos el número de convenios de colaboración con universidades chinas, non solo Shandong, el nuestro tradicional sociu, sinón universidades en Peking y Xi'an. La nueva colaboración cola Universidá de Lleón dexónos poner en marcha, na nueva Casa de les Llingües, un Aula Confucio dependiente del Centru Confucio de Lleón.

Nos vinientes cuatro años, vamos dotar de conteníu a les aliances yá establecies buscando'l so máximu aprovechamientu en toles sos dimensiones (docente, investigadora, cultural, etc.), faciéndoles más efeutives. Amás, vamos seguir la llinia yá definida de proyeutanos internacionalmente al traviés de socios estables colos que trabayar nel mediu y llargu plazu.

Cooperación al desarrollu

Les aiciones desarrollaes en rellación cola cooperación al desarrollu fueron estremaes. Punximos en marcha la I Selmata Solidaria. La Universidá d'Uviéu llogró'l sellu d'Universidá pol Comerciú Xustu, sofítáu pola UE. Punximos en marcha la Cátedra d'Estudios de Gobernan-

za Global Alimentaria (con un programa de beques pa trabayos d'estudiantes nesti ámbitu). Impulsamos, al llau de otros dos universidades, l'Observatoriu del Derechu a l'Alimentación d'España y algamamos alcuerdos con universidades cubanes de la mano de l'Asociación Española de Compañíes d'Investigación Clínica (AECIC). Creóse un Campus Internacional en Llatinoamérica y el Consorciu Iberoamericanu d'Universidades. Amás, dende la nueva universidá impulsóse de mou bien importante l'alianza Ciudaes pol Comerciú Xustu en colaboración colos distintos conceyos.

Pal nuevu mandatu, vamos seguir calteniendo'l nivel de llideralgu na cooperación del desarrollu consiguiu por aciu de nueves iniciatives añedíes pa dar oportunidaes a los que nun les tienen. Vamos iguar propuestas pa les distintes convocatories internacionales como, por exemplu, les europees de *Ciudadá pol Comerciú Xustu*.

Deporte universitario

Durante los postreros cuatro años impulsamos el Deporte Universitario al traviés de distintes



aiciones ya iniciatives. Acordies coles nuses promeses electorales, aumentóse la cuantía de les beques pal estudiantáu universitariu que formen parte de les nuses secciones deportives y robláronse convenios con distintos clubes y asociaciones deportives pa venceyalos como deportistes a la universidá. Amás, anovamos y enanchamos les nuses instalaciones, destacando ente toes elles la creación del ximnasiu del Campus de Xixón, una demanda con más de 15 años, asina como la puesta en marcha d'un circuitu de carrera nun rodiu natural de gran guapura nel mesmu campus. Universalizóse y fêxose gratuita la tarxeta deportiva universitaria, que ta incluyida na tarxeta universitaria única y que s'estiende al personal xubiláu y egresáu de la Universidá d'Uviéu.

Pa esti nuevu mandatu, plantegamos desenvolver el nusu proyeutu de "Alianza pol deporte". Dientro d'esti proyeutu un oxetivu prioritariu va ser la creación de nuevos espacios deportivos y el cambéu de los yá esistentes potenciando l'actividá física nel campu, por exemplu, por aciu la cobertoria de pistes esteriore y la creación de zones dotaes d'aparatos pa facer exercicios de calistenia. Esto combinaráse cola robla de nuevos alcuerdos con clubes a lo llargo y ancho de la xeografía asturiana que dexe avanzar nel fomentu de l'actividá deportiva universitaria de forma xeneralizada, ampliando l'abanicu de disciplines deportives.

La participación de los nuses deportistes nos Campeonatos d'España Universitarios va ser, ensin llugar a dulda, otru de los oxetivos relevantes del próximu mandatu. El nusu retu tien de ser aumentar el númberu d'estudiantes nes competiciones y ampliar les disciplines deportives añu tres añu.

Per otru llau, la práutica deportiva arreyada a la vida saludable nun debe de ser solo daqué enfoca al deportista d'élite, sinón que tenemos de tratar de concienciar al cien por cien de la comunidá universitaria nos beneficios que supón pa la salú. Pa ello vamos promover nubes actividaes deportives. El nusu oxetivu de deporte y salú ye'l d'una comunidá univer-



Nesta nueva etapa vamos ampliar la cobertoria de les nuses aiciones tanto de la Universidá pa Neñes y Neños como la Nueche de les y los Investigadores y la Selmana de la Ciencia, aumentando tanto'l númberu d'actividaes como les llocalidaes nes que se faen, asina como la collaboración colos centros d'enseñanza preuniversitaria



sitaria comprometida cola salú y el medioambiente nuna redolada de campus saludable.

Llingua y Cultura asturianos

La Universidá d'Uviéu ye la única institución d'educación superior d'Asturies. Darréu d'ello tien la obligación hestórica de ser el referente en too aquello rellacionao cola cultura de la nuesa Comunidá Autónoma. Y a lo llargo tol mandatu cumpliósse con toos y caún de los compromisos electorales alquiríos en 2016 nesti terrén.

La universidá incluyó la llingua asturiana xunto al inglés na so imaxe corporativa como símbolu de la normalización plantegada nel usu de la llingua autóctona en cartelería o señalética. Y, cumpliendo cola Llei d'Usu, afalóse tamién a que solicitúes y formularios pudieren facese n'asturianu al empar qu'en castellanu.

Féxose'l Comité Asesor de Normalización Llingüística y promoviéronse servicios de traducción pa que la información universitaria aportare a la comunidá na nuesa llingua tradicional. Y, lo más importante, cumpliósse cola vieya reivindicación de garantizar la defensa tanto de Tesis Doctorales, como de TFGs y TFM's en llingua asturiana, resolviendo cuantes dificultades se daben pa ello.

Too ello, ensin escaecer el diseñu de planes específicos pa promover y facilitar la investigación en llingua asturiana y la edición d'importantes obres científiques del área de conocimientu de Filoloxía Asturiana.

Nesti sen, vamos seguir dando preferencia a cualquier actividá rellacionada cola hestoria, la etnografía o la llingua asturiana, impulsando charres, conferencies, cursos y demás aiciones que caltengan y potencien la nuesa identidá cultural. Y vamos afondar en toles

posibilidaes d'entamar los estudios de Filoloxía Asturiana y les posibilidaes d'ufiertar los servicios de normalización llingüística a toda comunidá universitaria, tanto disponiendo de servicios de traducción como de promoción llingüística y cultural. Vamos dar un papel relevante a la llingua asturiana como ficimos estos cuatro años, ufiertando cursos de capacitación llingüística a la comunidá universitaria (estudiantáu, PAS y PDI), afondando na collaboración cola Academia de la Llingua Asturiana y los grupos d'investigación universitarios en temes d'estudiu, investigación y divulgación y enanchando l'actividá de la Universidá Asturiana de Branu (UABRA) nel contestu de la Extensión Universitaria. Y vamos seguir dignificando y visualizando l'asturianu nel contestu universitariu buscando la normalización del usu que la llexislación autonómica obliga a promover.



Laura Gállego



EPÍLOGU

Nuevos retos col mesmu enfotu

Nun hai nada que xenere más ilusión pal gobiernu d'una universidá que poder llevar alantre los sos proyeutos y decatase de que los oxetivos van cumpliéndose, que les promeses tresfórmense en realidaes. Les exes programátiques que conformen esti programa electoral surden de compartir y escuchar los enfotos y les esmoliciones de la comunidá universitaria, en definitiva, de vivir en y pa la nuesa institución académica. Na práutica suponen una meyora integral de la universidá que nos dexarán asitiales nun llugar cimero nel panorama nacional ya internacional. Ye daqué qu'esperimentamos con munches de les propuestas que fiximos en 2016 y que, magar munches dificultaes, fueron cumpliéndose.

La nuesa aición de gobiernu va poner siempre per delante a les persones, estudiantáu, personal d'alministración y servicios y profesoráu, va esparder les nuses posibilidaes teunolóxiques y va crear espacios de colaboración estratéxicos que contribuyan de forma efeutiva a la dinamización de la sociedá asturiana. Queremos avanzar na escelencia investigadora, n'inclusión, igualdá y sostenibilidá pa convertinos en puntu de referencia cultural, educativu ya investigador en cualquier etapa de la vida.

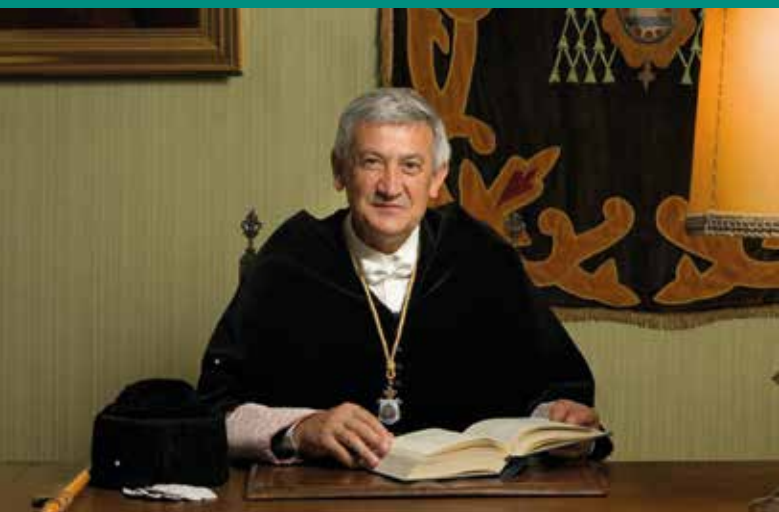
Queremos cuntar con una suficiencia financiera que dexa a la Universidá d'Uviéu xestionase de manera autónoma y descentralizada, priorizando la cogobernanza, ya intensificando la so rellación col territoriu que l'acueye, amestando a la so comunidá nel texíu socioeconómicu y cultural que la caltién.

Podéis tar seguros y segures que vamos seguir cumpliendo les nuses promeses electorales, rematando los proyeutos qu'equí se recueyen. Cuntamos pa ello cola ilusión d'un equipu anováu y con esperiencia, preparáu pa encarar nuevos retos col mesmu enfotu y col mesmu espíritu de serviciu a la comunidá universitaria y a la sociedá asturiana.



EPÍLOGU

PROGRAMA DE SANTIAGO GARCÍA GRANDA



***“Ye inxusto que la sociedá
pierda’l talentu de les muyeres”***

Mary Beard

***“Imagination is the source of every
form of human achievement”***

Ken Robinson

***“Ún enxamás ve lo que se fixo,
sinón que ve lo que queda por facer”***

Marie Curie

CONTACTU:

T. 717 71 28 55

E. contacto@santiagogarciagranda.com

E. candidatogarciagranda@uniovi.es

www.santiagogarciagranda.com

📧 [santiagogarciagranda](#)

📘 Santiago García Granda

🐦 [@sggranda](#)



Universidad de Oviedo
Universidá d'Uviéu
University of Oviedo